

Bilancio di Sostenibilità

2022

Sommario

Lettera agli Stakeholder	4
La Materialità di SCOA	6
Nota metodologica	8
La nostra storia	10
1. Governance	12
1.1. La governance di SCOA	13
1.2. I Dipartimenti	14
1.3. Il Codice etico e di condotta	16
1.4. Compliance, privacy e disciplina antiriciclaggio	18
1.5. Il controllo di gestione	19
1.6. Timesheet	20
2. Persone	21
2.1. Le persone di SCOA	22
2.2. Recruiting	23
2.3. Valorizzazione delle persone	24
2.4. Formazione	25
2.5. Tutela e benessere	27
2.6. Supporto alla genitorialità	28
2.7. Smart Working	29
2.8. Spazi dedicati al benessere	30
2.9. Parità di genere	31
2.10. Salute e sicurezza	32
2.11. La gestione della pandemia	33
2.12. Il rapporto con il territorio	34
2.13. Le attività pro bono	35

3.	Ambiente	36
3.1.	La dematerializzazione	37
3.2.	La gestione della plastica	39
3.3.	La gestione dei rifiuti	40
3.4.	Il nostro Parco	41
3.5.	Le azioni di risparmio energetico	42
3.6.	L'innovazione al servizio dell'ambiente	43



Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

nel presentarvi il nostro primo bilancio di sostenibilità desideriamo condividere con voi la nostra scelta di intraprendere il percorso verso la sostenibilità. Una scelta che nasce con l'intento di misurare la nostra capacità di portare avanti una crescita sostenibile, e al contempo, di diffondere la cultura della sostenibilità. Siamo certi che in un momento di cambiamenti significativi e di diffusa incertezza, a noi spetti il ruolo, per quanto possibile, di essere punto di riferimento per coloro che vogliono fare della sostenibilità una leva di forza del proprio business.

L'anno appena trascorso ha segnato un punto di svolta decisivo per SCOA, con sforzi significativi per integrare la sostenibilità nel nostro modello di business. Siamo orgogliosi dei progressi compiuti, tuttavia siamo consapevoli che abbiamo ancora una lunga strada da percorrere, il che ci rende ancor più decisi a migliorare continuamente.

Questo documento, redatto su base volontaria, rappresenta lo strumento attraverso il quale intendiamo comunicarvi i risultati raggiunti e il nostro impegno verso lo sviluppo di soluzioni, attività e iniziative volte a migliorare e gestire l'impatto delle nostre azioni sulla collettività e sull'ambiente.

Nel corso del 2022, l'obiettivo principale è stato quello di integrare la sostenibilità nei processi decisionali e di stabilire una gestione aziendale più responsabile dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

Abbiamo identificato le aree in cui migliorare le pratiche sostenibili e stabilito obiettivi per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività. È proseguito l'impegno per

creare valore sostenibile per le persone dello Studio e per la comunità in cui opera. Nell'ambito dell'efficienza energetica, abbiamo monitorato i consumi e creato piani di gestione dell'energia.

Grande importanza è stata data alla divulgazione e all'educazione alla sostenibilità, per ampliare la consapevolezza collettiva e la responsabilità individuale verso un cambiamento positivo.

Siamo consapevoli della responsabilità che abbiamo nei confronti del nostro pianeta e delle generazioni future, per questa ragione siamo determinati nel perseguire lungo questo percorso. Contiamo ancora sul vostro supporto mentre lavoriamo per un futuro più sostenibile.



La Materialità di SCOA

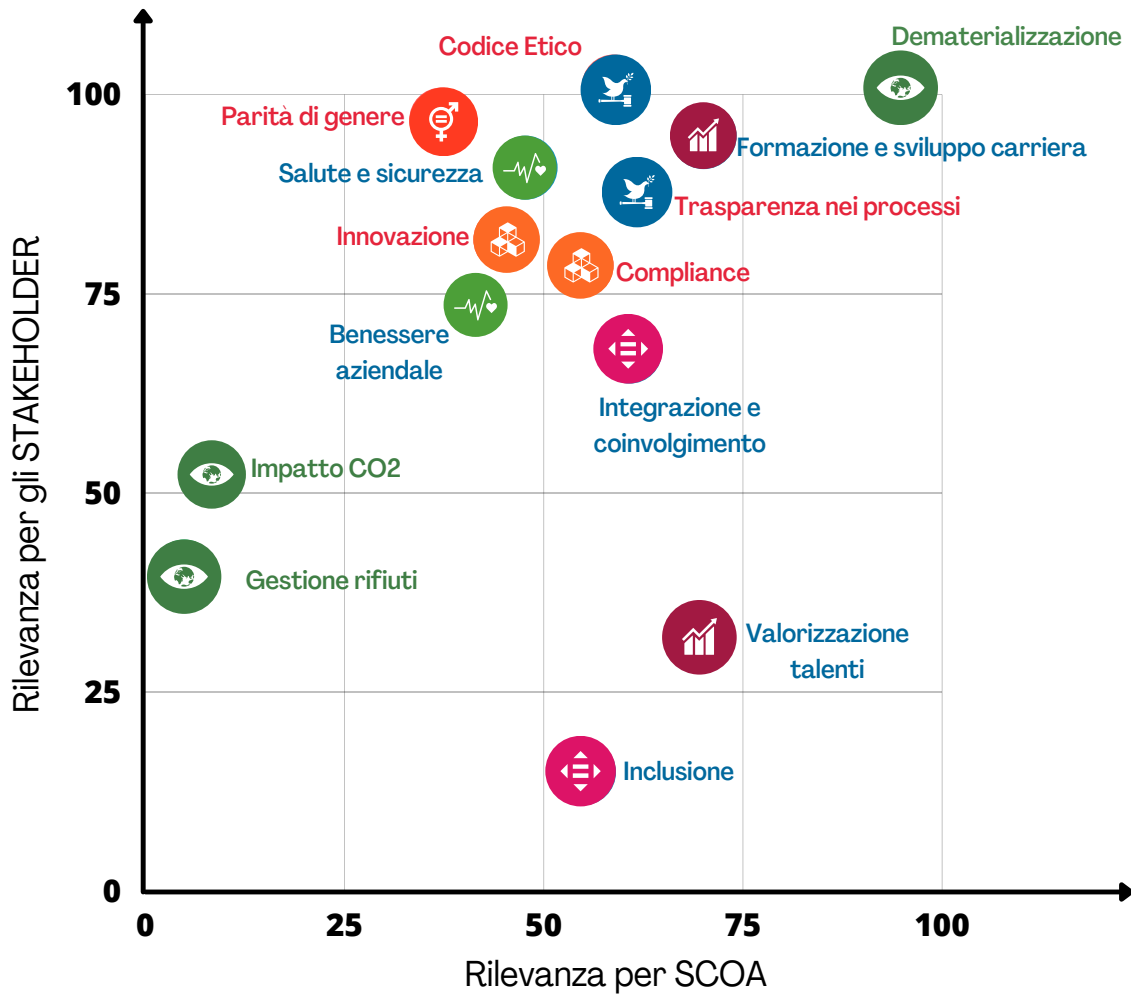
La selezione dei temi ESG (Environmental Social e Governance) su cui rendicontare nel presente documento, è stata effettuata secondo il criterio di materialità proposto da tutte le linee guida più diffuse per la redazione dei Report di Sostenibilità e nel rispetto dei principi fondamentali che definiscono la qualità e la correttezza del report: inclusione degli stakeholder, completezza delle informazioni, contesto di sostenibilità, equilibrio, comparabilità, chiarezza, tempestività, accuratezza e affidabilità.

Il criterio di materialità guida le organizzazioni nella definizione dei temi più rilevanti legati alla sostenibilità che meritano di essere inseriti nelle loro scelte strategiche, gestionali e di rendicontazione. La materialità richiede una duplice valutazione:

- dal management e dagli stakeholder interni che definiscono la mission e la strategia competitiva dell'azienda;
- dagli stakeholder esterni che esprimono le loro priorità sulla rilevanza dei temi di sostenibilità affrontati dall'azienda.

Mentre la materialità rilevata dalla prospettiva aziendale è un processo di allineamento strategico che le aziende sono abituate a implementare, rilevare la materialità dalla prospettiva degli stakeholder esterni all'organizzazione implica un processo più complesso, che evidenzia un altro criterio indispensabile per la definizione delle misure di sostenibilità: l'inclusività degli stakeholder (cosiddetto stakeholder engagement), con l'obiettivo di intercettare le loro esigenze, coglierne le attese ed anticipare eventuali rischi, in modo da trasformarli in opportunità.

Di seguito si propone la matrice di materialità risultante dall'analisi eseguita.



Environment

- 13 Dematerializzazione
- 13 Gestione rifiuti
- 13 Impatto CO2

Social

- 8 Formazione e sviluppo carriera
- 8 Valorizzazione talenti
- 10 Integrazione e coinvolgimento
- 10 Inclusione
- 3 Salute e sicurezza
- 3 Benessere aziendale

Governance

- 16 Codice Etico
- 16 Trasparenza nei processi
- 5 Parità di genere
- 9 Innovazione
- 9 Compliance

Nota Metodologica

Per la definizione della sua materialità SCOA ha utilizzato Matrix - uno strumento sviluppato dalla startup innovativa Doyle che utilizza l'Intelligenza Artificiale per la raccolta e l'analisi di dati online. Matrix è stato "addestrato" per effettuare una ricerca mirata sui temi materiali per la sostenibilità dello Studio.

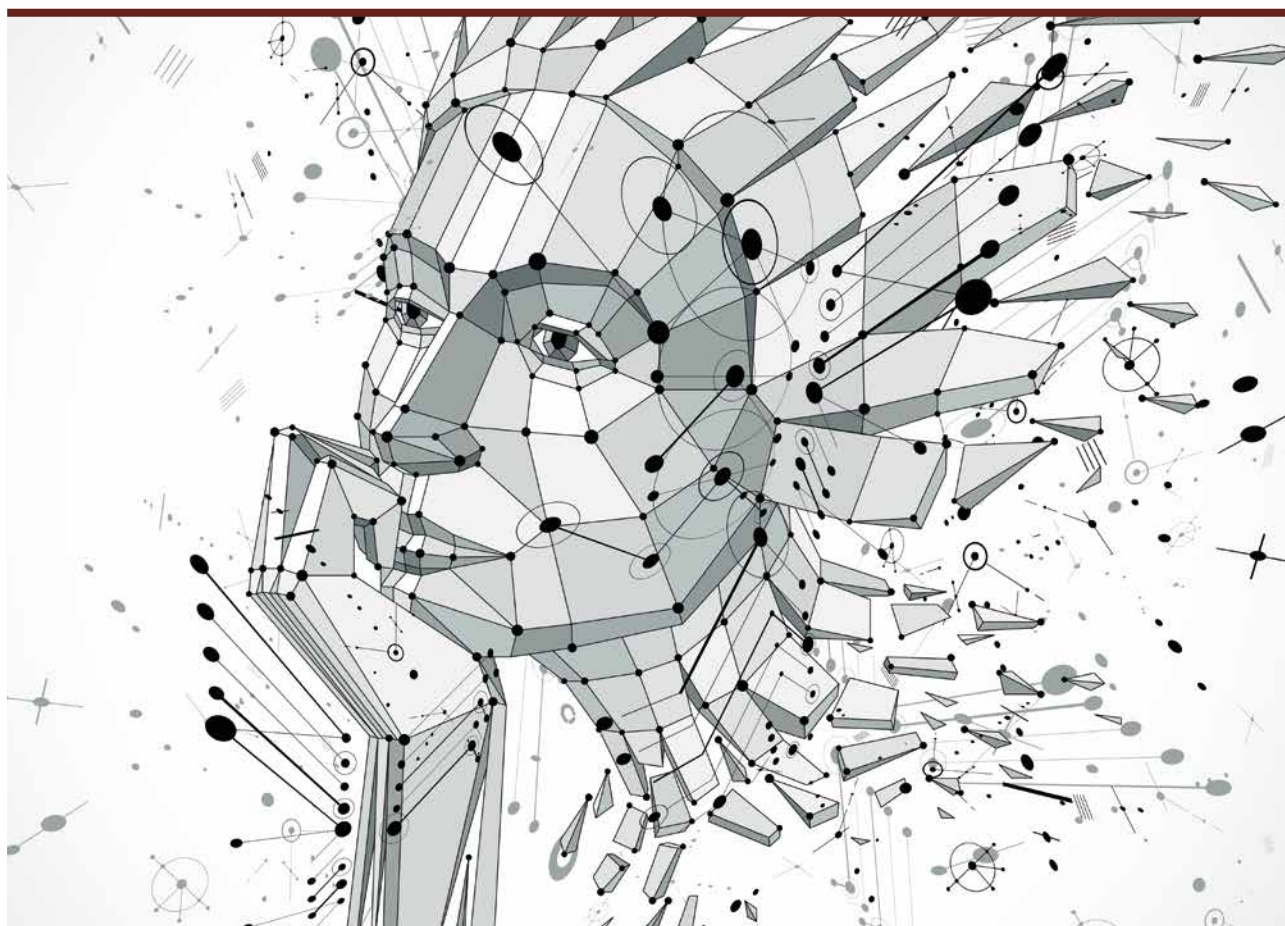
Grazie all'analisi di una quantità elevata di dati, resi disponibili dal monitoraggio di Matrix, SCOA ha potuto costruire la sua matrice di materialità dei temi ESG sulla sostenibilità. La valutazione della rilevanza di ciascun tema proposto è stata effettuata sia internamente dal dipartimento ESG, sotto la supervisione del Consiglio Direttivo, sia esternamente dagli stakeholder, utilizzando il punteggio attribuito da Matrix ad articoli, post e commenti (periodo Luglio 2022 - Luglio 2023).

Le tradizionali forme di stakeholder engagement prevedono la diffusione di informazioni, partecipazione a sondaggi, tavole rotonde, focus group e perfino consultazioni più profonde attraverso le quali gli stakeholder hanno l'opportunità di influenzare l'organizzazione avanzando proposte sui processi decisionali.

Al fine di individuare i temi materiali per gli stakeholder, le attività specifiche per il loro coinvolgimento sono state sostituite dall'utilizzo degli strumenti di Intelligenza Artificiale per ottenere la rilevazione oggettiva e imparziale dello «Stakeholder Sustainability Sentiment».

Le tradizionali forme di stakeholder engagement sono state sostituite dall'utilizzo degli strumenti di Intelligenza Artificiale.

Internamente, il dipartimento ESG ha identificato i temi rilevanti per lo Studio, confrontandosi su un elenco di tematiche da classificare a seconda dell'importanza percepita. La valutazione da parte del Consiglio Direttivo e delle persone intervistate, si è basata sui diversi incontri formali e informali avvenuti nel periodo da luglio 2022 ad luglio 2023.



La nostra storia

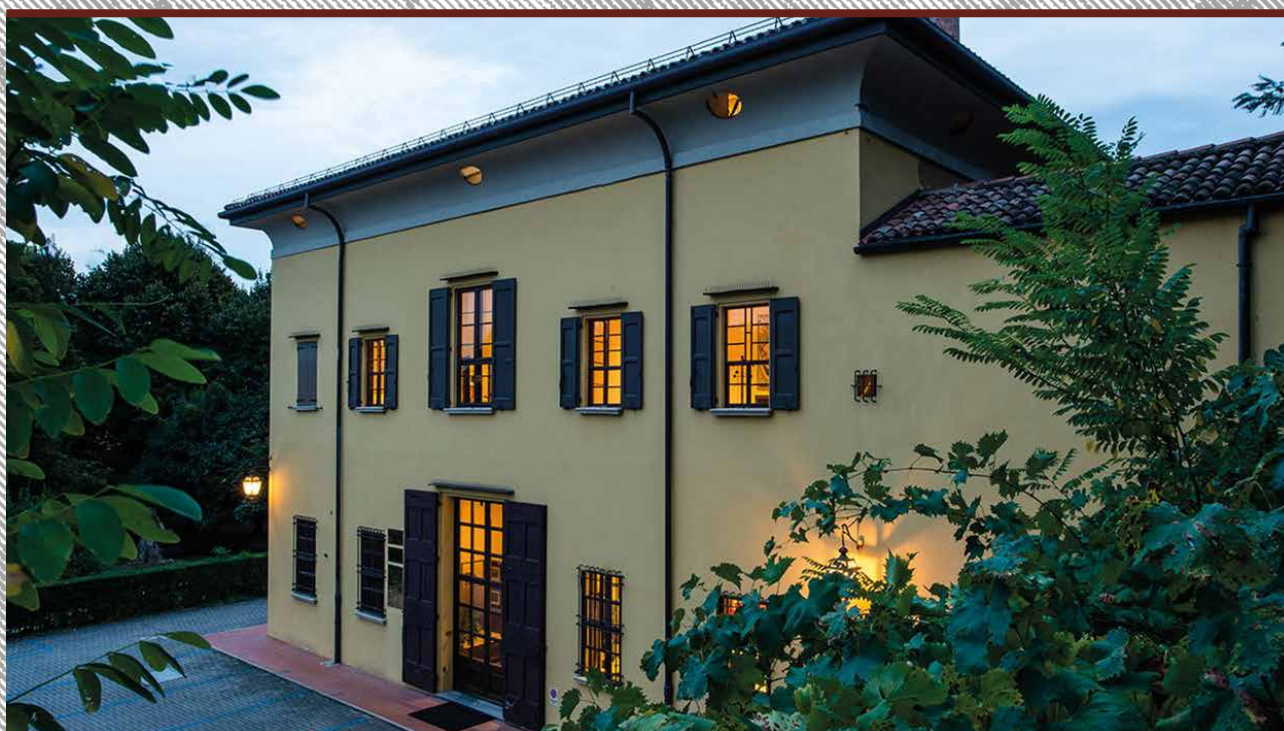
Quella di SCOA è una storia di successo. Fondata nel 1977 da Umberto Palmieri e Paolo Gotti, specializzati nella consulenza strategica e direzionale, nel corso degli anni è stata protagonista di una crescita costante grazie alla capacità di affiancare l'imprenditore e la sua azienda in tutte le fasi della vita aziendale, offrendo soluzioni innovative e integrate nel settore della consulenza strategica e direzionale, legale, del lavoro e tributaria.

SCOA ha consolidato la sua reputazione distinguendosi per l'eccellenza dei suoi servizi, per l'approccio etico e leale e per la sua attitudine a precorrere i tempi che si riflette anche nell'attenzione rivolta al tema della sostenibilità, considerata un importante riferimento per indirizzare la strategia dello Studio.

Alla base del suo successo ci sono le professioniste e i professionisti che con le loro competenze e le loro capacità sostengono il cliente nelle sfide più complesse, con il chiaro intento di migliorarne le performance e garantirne il successo duraturo.

Efficienza, professionalità, passione e integrità sono i valori che ispirano lo Studio e lo spingono alla ricerca di un miglioramento continuo nella proposta di servizi sempre più efficienti.

La storia e i risultati ottenuti testimoniano la passione e la dedizione di SCOA nel supportare i clienti e le organizzazioni che affrontano le sfide di un mercato in continua evoluzione.



Villa Marullina - Headquarter di SCOA

1. Governance

La Governance di SCOA, strutturata sulla valorizzazione del patrimonio delle competenze e sulla crescita delle professionalità interne, nel corso degli ultimi anni è impegnata nell'integrazione dei principi di sostenibilità all'interno delle decisioni strategiche e operative.

L'obiettivo è l'adozione di pratiche gestionali e decisionali responsabili, che tengano conto dei rischi e delle opportunità derivanti dalla gestione delle risorse naturali, sociali e finanziarie, al fine di creare valore a lungo termine per lo Studio e per la società nel suo complesso.

1.1. La Governance di SCOA

Gli organi dello Studio sono costituiti dall'Assemblea degli Associati, dall'Assemblea dei Senior Partner, dal Consiglio Direttivo, e dal Presidente Onorario, carica priva di deleghe e potere di rappresentanza, da statuto individuata nella persona del Rag. Umberto Palmieri, a riconoscimento della storia di SCOA.

L'Assemblea degli Associati è composta da tutti gli Associati e nomina il Consiglio Direttivo, nonché, su proposta di quest'ultimo, il Presidente Onorario. L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio Direttivo.

I poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione spettano al Consiglio Direttivo, il cui Presidente, eletto fra i suoi membri, ha la rappresentanza legale dell'Associazione, che può spettare anche ad altri membri del Consiglio Direttivo nell'ambito delle deleghe conferite.

Il Consiglio Direttivo si occupa di definire le linee strategiche dell'Associazione e di improntare l'organizzazione al suo sviluppo, sulla base degli obiettivi statutari. Al Consiglio Direttivo vanno ricondotte le scelte in ordine all'adozione anche delle politiche di sostenibilità dello Studio, nonché all'adozione e al controllo sulle attività di compliance: tutela della riservatezza dei dati personali, sicurezza informatica e obblighi antiriciclaggio.

L'Assemblea dei Senior Partner è composta da tutti gli Associati che rivestono la qualifica di Senior Partner e di Senior Partner Fondatori.

Gli organi dello Studio sono costituiti dall'Assemblea degli Associati, dall'Assemblea dei Senior Partner, dal Consiglio Direttivo, e dal Presidente Onorario.

1.2. I dipartimenti

Lo Studio si compone di sei dipartimenti suddivisi ognuno per materia, con un referente del Consiglio Direttivo, per la migliore sinergia fra le competenze dei diversi professionisti. I Dipartimenti sono i seguenti:

1. Consulenza di direzione, analisi e bilanci
2. Consulenza fiscale
3. Servizi fiscali e amministrativi
4. Consulenza legale
5. Consulenza del lavoro e amministrazione del personale
6. ESG

Grazie all'esperienza consolidata dei suoi partner e alle competenze e alle qualifiche professionali del suo team multidisciplinare di professioniste e professionisti, SCOA è in grado di offrire una consulenza integrata su tutte le aree aziendali supportando il cliente e contribuendo alla crescita e al successo duraturo della sua azienda.

Nell'ottica di un approccio fortemente improntato alla pianificazione, lo Studio fornisce assistenza e consulenza in ambito societario, fiscale, legale, lavoristico e delle relazioni industriali, nella gestione aziendale e strategica e della compliance.

SCOA assiste l'impresa non solo nell'individuazione della miglior strategia ma anche nella sua realizzazione, affiancandola in operazioni di acquisizione, cessione, aggregazione, ingresso di nuovi soci, anche finanziari, nella formalizzazione di ogni tipo di contratto commerciale, nonché nell'ideazione e implementazione di governance societarie adeguate alle diverse compagini sociali.

SCOA è in grado di offrire una consulenza integrata su tutte le aree aziendali supportando il cliente e contribuendo alla crescita e al successo duraturo della sua azienda.

Lo Studio supporta l'impresa nei rapporti con le pubbliche amministrazioni e presta assistenza al cliente nell'adeguamento alle normative nazionali e internazionali, al fine di prevenire condotte potenzialmente illecite.

Per quanto concerne la sfera privata, lo Studio è al fianco dell'imprenditore e della sua famiglia fornendo supporto continuo nelle decisioni tese a tutelare le risorse patrimoniali, anche a vantaggio delle generazioni future, e un'assistenza qualificata nell'affrontare con consapevolezza le tematiche del passaggio generazionale dell'impresa e del patrimonio familiare, nonché della gestione, tutela, divisione e successione dei patrimoni personali. Inoltre, a dimostrazione dell'attenzione particolare dedicata dallo Studio ai temi ESG, nel 2022 è stato creato un dipartimento ad hoc per lo sviluppo e l'implementazione delle politiche interne e per la consulenza ai clienti.

Il Dipartimento in questione, che si occupa di promuovere e adottare standard di sostenibilità, ha eseguito i lavori per la definizione degli ambiti materiali rilevanti in sinergia con gli stakeholder, per la raccolta dei dati e per la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, coinvolgendo in ogni fase i singoli dipartimenti, sotto la supervisione del Consiglio Direttivo.

Lo Studio è al fianco dell'imprenditore e della sua famiglia fornendo supporto continuo nelle decisioni tese a tutelare le risorse patrimoniali, anche a vantaggio delle generazioni future.



1.3. Il Codice etico e di condotta

Nell'ambito dei propri obiettivi strategici, tesi al rafforzamento delle politiche di sostenibilità, lo Studio intende adottare un Codice etico, estrapolando ed implementando le norme al riguardo già previste nel Manuale operativo ora in uso, allo scopo di definire una policy specifica rivolta alle condotte dei propri associati, dipendenti, e collaboratori, per uno sviluppo sostenibile e responsabile, in cui prevedere anche come rimediare ad impatti negativi, richiedere chiarimenti e sollevare reclami.

Uno dei principi ispiratori dello statuto è la prevenzione delle situazioni di conflitto di interessi, verso lo Studio e verso i clienti. Con specifiche disposizioni si prevede che ogni associato segnali tempestivamente agli altri associati le situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi che dovessero verificarsi per l'assunzione e l'espletamento di un incarico, e che in caso di conflitto di interessi, riguardante un membro del Consiglio Direttivo, il suo voto non componga il quorum deliberativo.

Più in specifico, ispirandosi ai doveri deontologici dei professionisti, nel Manuale operativo si prevede che il professionista debba agire con diligenza, indipendenza ed obiettività, ovvero in assenza di pregiudizi, conflitti di interesse e/o indebite pressioni di terzi. Il professionista è quindi chiamato ad evitare qualsiasi relazione che possa essere causa di pregiudizio o di indebita influenza sul giudizio del professionista medesimo.

Il professionista dovrà, inoltre, essere libero da qualsiasi legame di ordine personale, professionale ed economico che possa essere interpretato come suscettibile di influenzare negativamente la sua integrità o la sua obiettività.

Uno dei principi ispiratori dello statuto è la prevenzione delle situazioni di conflitto di interessi, verso lo Studio e verso i clienti.

Nei rapporti con i clienti in particolare il professionista ha obbligo di astenersi dal prestare attività anche solo potenzialmente in conflitto di interessi con il proprio assistito o che comunque interferisca con lo svolgimento di altro incarico anche non professionale.



1.4. Compliance, privacy e disciplina antiriciclaggio

Lo Studio, da sempre attento alle evoluzioni che interessano il mondo delle professioni e delle imprese, ha costantemente informato la sua organizzazione alla compliance e alla gestione dei rischi, istituendo un team interno.

Per lo Studio infatti è fondamentale la tutela della riservatezza dei propri clienti, a fronte della fiducia accordata. Oltre al doveroso segreto professionale che caratterizza il modus operandi dei suoi professionisti, SCOA dedica particolare attenzione al rispetto della normativa vigente sulla privacy, che anzi costituisce elemento preliminare e imprescindibile nel rapporto con i clienti e verso i terzi.

Parimenti, ed in particolare per gli ambiti di competenza che con il tempo si è ritagliato, orientati alle attività economiche, lo Studio ha impostato il rapporto con la clientela sul rispetto della vigente normativa antiriciclaggio. Al riguardo non solo ha adottato, sin dalla emanazione della disciplina di riferimento, una apposita procedura interna, ma ha elaborato una suddivisione funzionale e operativa di adempimenti e responsabilità, sotto la supervisione del Consiglio Direttivo.

Nei rapporti con i propri clienti è fondamentale per lo Studio chiarezza e trasparenza. I professionisti dello Studio sono tenuti alla redazione, e alla condivisione con il singolo assistito che chiede la prestazione, di un mandato il più possibile esaustivo sulla individuazione dell'incarico conferito, sulle attività che si richiedono, sugli eventuali rischi e sui costi da sostenere, pur nei limiti di quanto preventivabile.

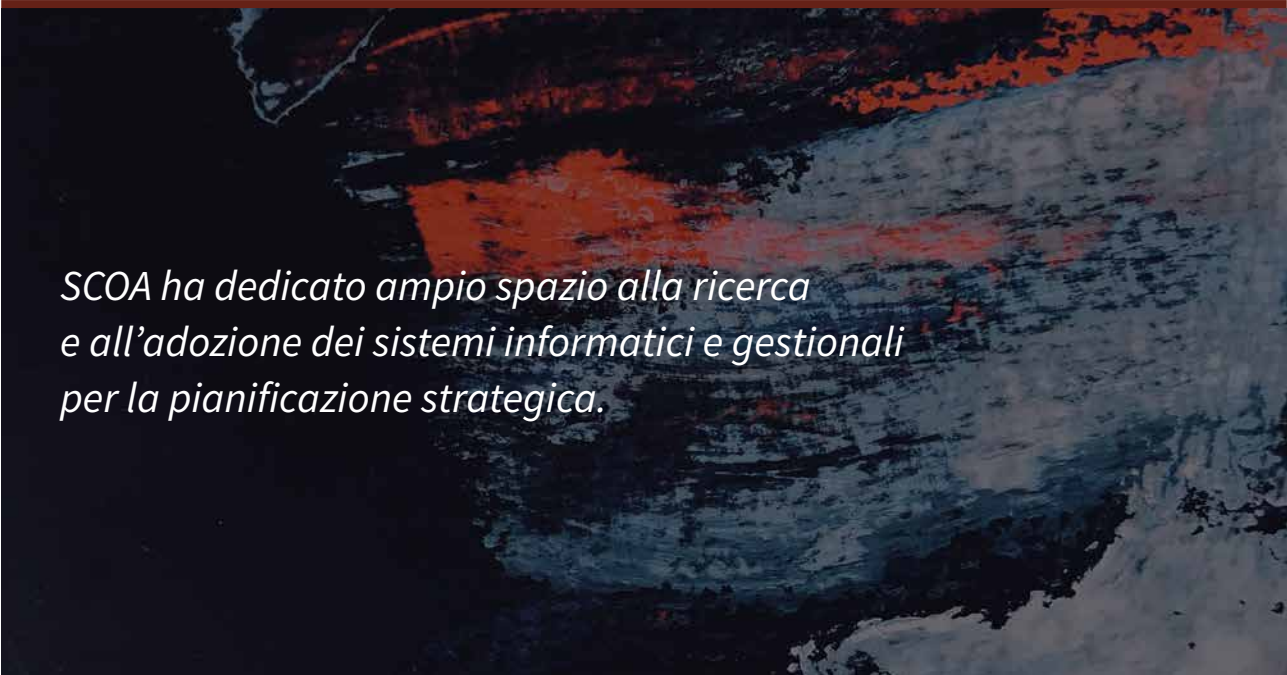
Per lo Studio è fondamentale la tutela della riservatezza dei propri clienti, a fronte della fiducia accordata.

1.5. Il controllo di gestione

Per garantire il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e massimizzare l'efficienza operativa, lo Studio si è dotato da sempre della funzione di controllo di gestione, una funzione che riveste un ruolo cruciale, in grado di offrire una visione strategica e operativa delle performance dello Studio.

Al fine di supportare le decisioni inerenti l'attività di gestione, SCOA ha dedicato ampio spazio alla ricerca e all'adozione di sistemi informatici e gestionali per la pianificazione strategica, il monitoraggio delle performance, la misurazione degli scostamenti rispetto al budget, l'analisi dei costi e la gestione dei crediti e del loro recupero.

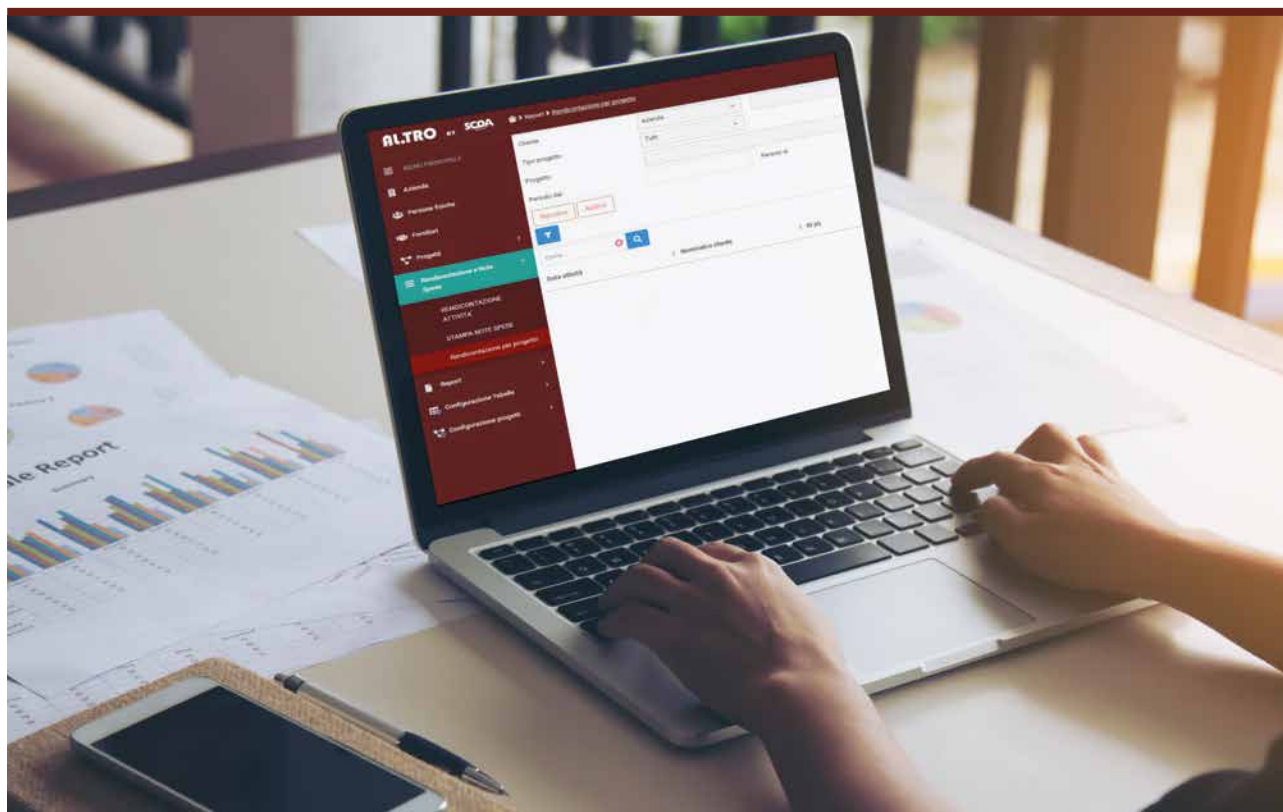
Tra gli impegni a breve termine, lo Studio si pone l'obiettivo di rivolgere l'attenzione anche ai fattori ambientali e sociali, al loro monitoraggio e allo sviluppo di strategie per migliorarli.



SCOA ha dedicato ampio spazio alla ricerca e all'adozione dei sistemi informatici e gestionali per la pianificazione strategica.

1.6. Timesheet

SCOA ha implementato un sistema per l'imputazione dettagliata delle prestazioni svolte e del tempo impiegato dalle persone coinvolte in relazione al singolo progetto. L'utilizzo di tale sistema consente di determinare il prezzo da applicare alle prestazioni erogate e al tempo stesso di effettuare riflessioni obiettive circa la produttività delle risorse e la pianificazione delle loro attività presso lo Studio.



2. Persone

Le persone, con le loro competenze, capacità e professionalità, sono l'elemento cardine dello Studio. Per questa ragione SCOA pone le persone al centro della propria organizzazione assicurandone la crescita, il rispetto e la tutela.



2.1. Le persone di Scoa

Al 31 dicembre 2022 SCOA conta un totale di 36 persone: 25 professionisti, suddivisi in sei dipartimenti, e 11 dipendenti. Con i dipendenti lo Studio ha consolidato un rapporto duraturo, tutti infatti risultano assunti con contratto a tempo indeterminato. Il 73% lavora full time, mentre il ricorso ai contratti di tipo part time è pari al 27%.

SCOA promuove la realizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo ed aperto alle diversità, in termini di prospettive ed esperienze professionali. È proprio l'incontro tra professionisti con esperienze diverse e l'impostazione di un dialogo costruttivo intergenerazionale a costituire uno dei punti di forza dello Studio, con un'età media di 44 anni, e che vede il 64% dell'organico rappresentato da persone con un'età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Il valore attribuito alla diversità e all'inclusione si riflettono inoltre nella presenza femminile, che tra i professionisti è pari al 44% mentre tra i dipendenti è pari al 91%. All'interno dello Studio, tra i collaboratori vi sono anche professionisti con titolo di dottore di ricerca (PhD), figura che l'ordinamento ha inteso collegare sempre di più con il mondo delle professioni e delle imprese.



- 13** commercialisti
- 5** avvocati
- 4** consulenti direzionali
- 3** consulenti del lavoro

25 professionisti

Le persone di SCOA

Categoria	Maschi		Femmine		Totale
	N.	%	N.	%	
Dipendenti	1	9%	10	91%	11
Professionisti	14	56%	11	44%	25
Totale	15		21		36



2.2. Recruiting

Elemento chiave della strategia di sviluppo dello Studio è l'attrazione e la crescita dei talenti che rappresentano un asset di grande importanza per SCOA. È grazie alle competenze dei propri professionisti infatti che lo Studio riesce a supportare e soddisfare i clienti offrendo servizi di qualità in un mercato che si dimostra sempre più complesso e dinamico.

L'attività di recruiting è affidata all'area Risorse Umane che si occupa di incrociare i bisogni dello Studio con le capacità specifiche dei candidati e di gestire l'intero percorso di crescita delle sue persone.

Tutte le fasi del rapporto, dalla selezione alla valutazione delle performance e alla crescita professionale, si fondano sul merito, la trasparenza e l'assenza di ogni forma di discriminazione.

SCOA promuove infatti la realizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo, capace di coinvolgere tutte le sue persone a prescindere dal ruolo e dall'anzianità professionale, sostenendo il dialogo e la collaborazione costante tra i partner dello Studio e i professionisti più giovani, di cui valorizza l'esperienza e il bagaglio culturale.




*"Il talento vince le partite,
ma il lavoro di squadra e l'intelligenza vincono i campionati."*

- Michael Jordan -

2.3. Valorizzazione delle persone

Valorizzare le persone significa per SCOA sostenere lo sviluppo delle competenze e garantire l'opportunità di crescita professionale. In particolare lo Studio offre una formazione continua per l'acquisizione di nuove conoscenze e lo sviluppo dei talenti e promuove la realizzazione di un ambiente di lavoro stimolante in cui venga assicurata la possibilità di ampliare i propri orizzonti professionali.

Nell'interesse di consolidare un rapporto duraturo con le proprie persone, ne sostiene la crescita professionale e ne premia il merito, attraverso un sistema di incentivazione basato sulla valutazione delle performance, della professionalità e dell'impegno. Ne è la dimostrazione la presenza di molti partner dello Studio che SCOA ha accolto alla loro prima esperienza lavorativa, accompagnato e sostenuto durante l'intero processo di crescita e di sviluppo professionale, premiandone il merito e rendendoli parte attiva del suo processo di crescita.



*"Nessuno di noi è così bravo
come tutti noi insieme."*

- Raymond Albert Kroc -

2.4. Formazione

L'impegno di SCOA nel garantire lo sviluppo costante delle competenze e la valorizzazione delle sue persone si traduce in una serie di attività formative, sia per i professionisti che per i dipendenti, articolate in diversi ambiti professionali, e in una formazione specialistica a cura dei singoli dipartimenti, finalizzata all'approfondimento di tematiche in linea con gli obiettivi di business dello Studio.

Ogni anno viene stabilito un budget dedicato alla formazione e un contributo economico individuale indirizzato ad ogni professionista. Nel 2022 sono state erogate complessivamente **2231** ore di formazione relative ai seguenti ambiti di approfondimento:

- temi in materia giuridica ed economico-finanziaria
- temi in materia di sostenibilità
- temi relativi alla digital transformation e cyber security.

Inoltre, in continuità con gli anni precedenti, la proposta formativa ha riguardato le tematiche normative e regolamentari riferite alla privacy e all'antiriciclaggio e le tematiche sulla Salute e Sicurezza del Lavoro.

Oltre ai momenti formativi istituzionali ed obbligatori, SCOA dedica proprie risorse ad un'importante attività convegnistica e alla divulgazione, anche tramite i canali social e il proprio sito web, di comunicazioni e informazioni sulle maggiori novità, legislative e non solo, interessanti i propri clienti. Anche in quest'ottica lo Studio ha sempre tenuto aperto un canale preferenziale di collaborazione con le Università del territorio, instaurando rapporti di consulenza con docenti accademici tesi all'implementazione della qualità dei servizi professionali resi.

Ogni anno viene stabilito un budget dedicato alla formazione e un contributo economico individuale indirizzato a ogni professionista.

Ore totali di formazione erogate

Categoria	Maschi	Femmine	Totale
Dipendenti		1.688	1.688
Professionisti	489	54	543
Totale	489	1.742	2.231



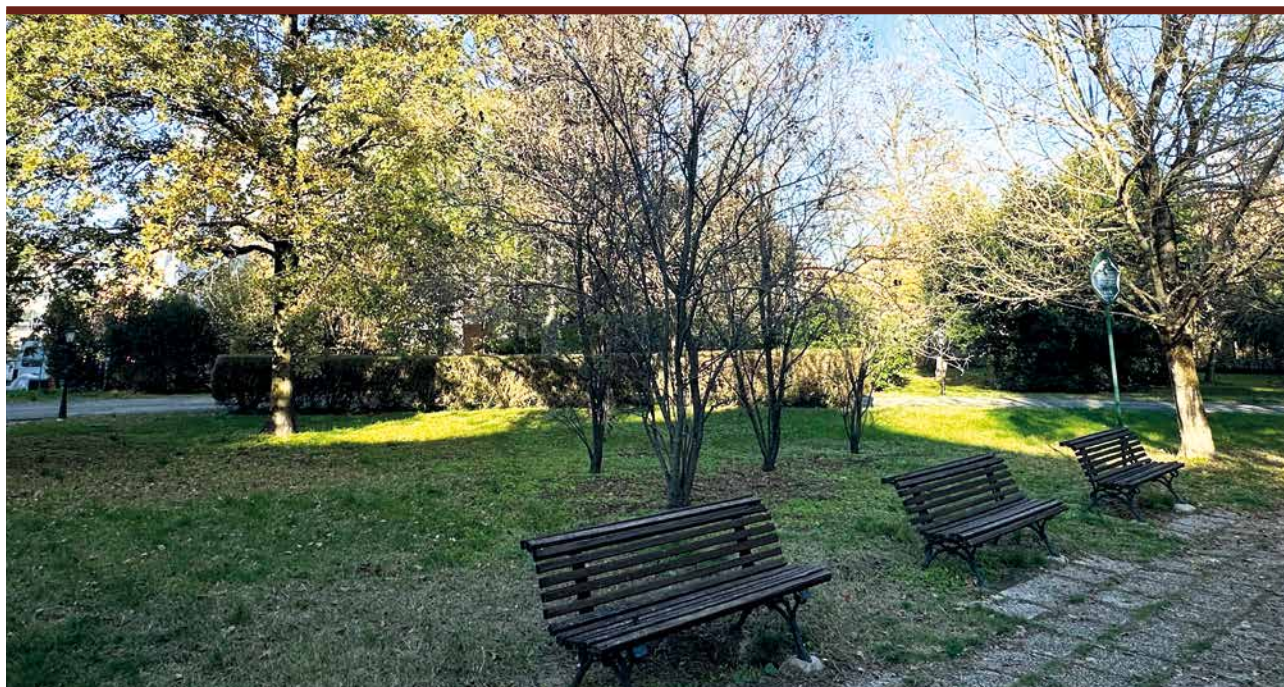
2.231 h



2.5. Tutela e benessere

SCOA opera nella convinzione che contribuire ad accrescere il benessere delle sue persone favorisca non solo il benessere dei singoli, ma quello di un'intera comunità, sempre più equa e inclusiva.

Per questa ragione nel tempo lo Studio ha posto particolare attenzione ad una serie di misure e politiche volte a migliorare la qualità del contesto lavorativo e a supportare le persone nella ricerca di un positivo equilibrio tra lavoro e vita privata.



2.6. Supporto alla genitorialità

SCOA sostiene e supporta la genitorialità attraverso una serie di iniziative volte a realizzare un ambiente di lavoro inclusivo e favorevole alle esigenze familiari delle sue persone.

Alle professioniste assicura un'integrazione dell'indennità di maternità prevista dalle casse previdenziali professionali, mentre alle dipendenti applica la normativa legale e contrattuale di riferimento che prevede un periodo di fruizione del congedo parentale fino a 12 anni di vita del bambino, oltre ad un periodo di astensione obbligatoria previsto dalla legge.

Per agevolare le esigenze familiari, alle dipendenti neo-mamme, è stata offerta la possibilità di usufruire della flessibilità dell'orario di lavoro.

Il supporto alla genitorialità si manifesta inoltre nella possibilità, sia per le madri che per i padri, di prestare l'attività lavorativa in modalità agile con l'obiettivo di rendere più agevole la conciliazione tra responsabilità familiari e lavorative.

SCOA sostiene e supporta la genitorialità attraverso una serie di iniziative volte a realizzare un ambiente di lavoro inclusivo.

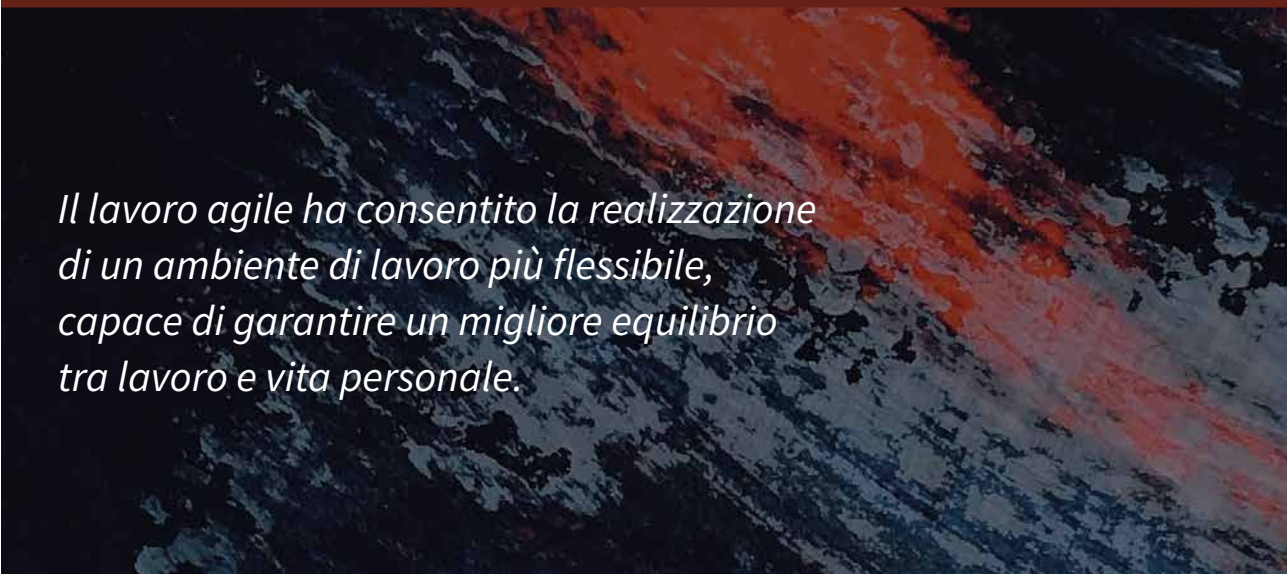


2.7. Smart working

Dopo le difficoltà legate all'emergenza da Covid-19, con l'obiettivo di contribuire attivamente al miglioramento della qualità della vita dei suoi collaboratori, SCOA ha reso ordinario il ricorso allo smart working.

La policy applicata prevede che le persone dello Studio ne facciano ricorso compatibilmente alle necessità personali e lavorative.

Il lavoro agile ha consentito la realizzazione di un ambiente di lavoro più flessibile, capace di garantire un migliore equilibrio tra lavoro e vita personale, una maggiore produttività e soddisfazione lavorativa e al tempo stesso di ridurre l'impatto ambientale derivante dagli spostamenti quotidiani, tutti obiettivi fondamentali della strategia di sostenibilità dello Studio.

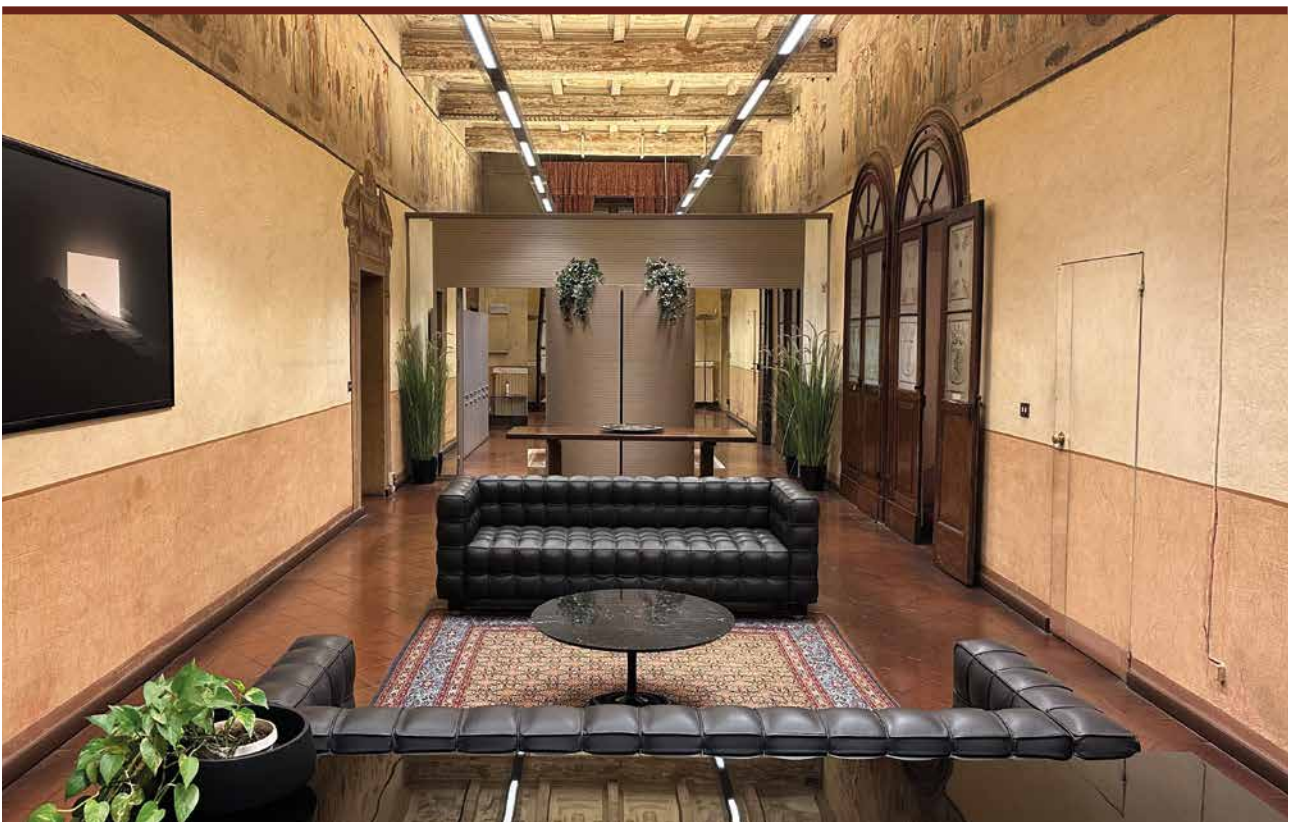


Il lavoro agile ha consentito la realizzazione di un ambiente di lavoro più flessibile, capace di garantire un migliore equilibrio tra lavoro e vita personale.

2.8. Spazi dedicati al benessere

Con l'intento di contribuire a creare un ambiente di lavoro più accogliente e promuovere una cultura aziendale positiva, SCOA ha predisposto spazi dedicati al relax e al benessere delle persone: la coffee room in cui si trova il distributore con acqua microfiltrata e la macchina del caffè; la sala mensa, attrezzata con microonde e tutto il necessario per la pausa pranzo. Uno spazio che consente di consumare i pasti all'interno dell'ambito lavorativo, offrendo un'opportunità per una pausa pranzo rilassante ma anche di nutrirsi in modo sano e bilanciato, evitando al contempo l'utilizzo dell'auto per gli spostamenti e contribuendo a ridurre l'impatto ambientale.

Con l'intento di contribuire a creare un ambiente di lavoro più accogliente, SCOA ha predisposto spazi dedicati al relax e al benessere delle persone.



2.9. Parità di genere

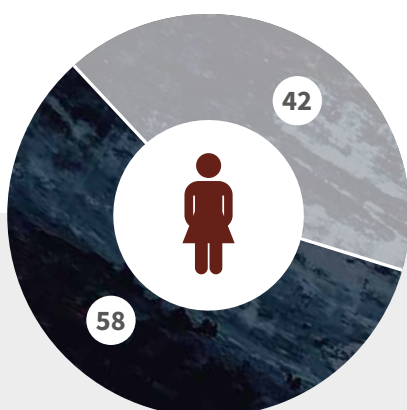
SCOA promuove la parità di genere in quanto diritto fondamentale per la pari dignità e le uguali condizioni tra uomini e donne, in tutti i campi della vita sociale, a partire da quello del lavoro.

Nella convinzione che ogni individuo debba avere le stesse opportunità di crescita e sviluppo, lo Studio adotta politiche di assunzione basate sul merito, senza alcuna discriminazione di genere, assicurando che le competenze e il potenziale delle donne siano valutati in modo equo durante il processo di selezione.

Alle donne, SCOA garantisce lo sviluppo professionale offrendo opportunità di carriera e leadership, ne è la dimostrazione la presenza femminile all'interno del Consiglio Direttivo, tra i partner dello Studio e come responsabili di dipartimento.

Lo Studio continua a lavorare per creare un'organizzazione in cui donne e uomini abbiano le stesse opportunità di successo e di realizzazione professionale rinnovando costantemente il suo impegno nell'offrire alle proprie persone pari opportunità di accesso alle iniziative di formazione, sviluppo e supporto al bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa.

La parità di genere rimane un obiettivo centrale per SCOA che continuerà a sostenerla per promuovere un cambiamento positivo nella società.



La presenza femminile

58% donne
42% uomini

2.10. Salute e sicurezza

SCOA promuove un ambiente di lavoro sano e sicuro. Al di là delle previsioni normative, sostiene una cultura della salute e della sicurezza volta a migliorare il benessere delle persone e la loro integrità psico-fisica anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo e motivante in cui vengono rispettati i diritti dei lavoratori e vengono promossi e divulgati i valori della sostenibilità.

In ottemperanza al D.Lgs n. 81/08 lo Studio provvede alla valutazione dei rischi in materia di Salute e Sicurezza dei lavoratori, con la finalità di tracciare i rischi lavorativi e identificare opportuni piani di intervento. Tale valutazione viene poi formalizzata all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) soggetto ad un aggiornamento periodico. Per ogni rischio individuato, si definisce un piano di monitoraggio e si adottano opportune misure volte a mitigarne l'impatto.

Durante la pandemia da Covid-19, all'interno del DVR è stato inserito un Addendum in cui sono state definite misure di prevenzione e protezione finalizzate al controllo della diffusione del virus.

Per quanto riguarda la formazione in materia di Salute e Sicurezza, lo Studio assicura a tutti i dipendenti una formazione adeguata, volta a garantire la conoscenza dei potenziali rischi di salute e sicurezza correlati ai diversi ruoli professionali e alle mansioni svolte e adeguate informazioni sulle normative e le procedure aziendali di sicurezza, sulle procedure di prevenzione incendi, evacuazione e pronto soccorso.


SCOA sostiene una cultura della salute e della sicurezza volta a migliorare il benessere delle persone e la loro integrità psicofisica.

2.11. La gestione della pandemia

SCOA ha affrontato sin da subito l'emergenza Covid-19 con l'obiettivo prioritario di mettere in sicurezza le proprie persone e al contempo assicurare la continuità delle attività di business e dei rapporti con gli stakeholder.

Le attività lavorative sono state riorganizzate tramite il ricorso allo smart working, reso possibile dal sistema di virtualizzazione dell'infrastruttura informatica e all'adozione di un protocollo interno, in linea con il protocollo nazionale.

L'attività a presidio dell'emergenza sanitaria è proseguita anche nel 2022. Per monitorare l'evoluzione pandemica, sono state confermate infatti le precauzioni adottate nella prima fase come l'utilizzo dei dispositivi di protezione, il ricorso allo smart working «emergenziale» nei casi di positività di un parente, le procedure per la verifica del possesso del Green Pass nei confronti di chiunque avesse accesso ai locali dello Studio, il distanziamento sociale, il sistema di aerazione dei locali, l'utilizzo delle sale riunioni in sicurezza e il divieto di accesso ai locali ricreativi e di ristoro.



Le attività lavorative sono state riorganizzate tramite il ricorso allo smart working, reso possibile dal sistema di virtualizzazione dell'infrastruttura informatica e all'adozione di un protocollo interno.

2.12. Il rapporto con il territorio

Lo Studio è situato nel Comune di Casalecchio di Reno nell'area metropolitana di Bologna, nella storica Villa Marullina con un ampio parco alberato che lo Studio ha voluto rendere liberamente fruibile alla cittadinanza locale in virtù di una convenzione pluriennale con l'ente comunale.

Con gli anni lo Studio ha saputo assumere dal territorio, in cui è nato e si è sviluppato, energie e occasioni di crescita, in un rapporto di reciproco e costante beneficio. Le imprese del tessuto emiliano costituiscono per lo Studio quel mondo in cui ha saputo implementare conoscenze e professionalità. I rapporti con le amministrazioni territoriali locali, con il mondo universitario, con le associazioni di categoria delle imprese sono costanti.



2.13. Le attività pro bono

Non manca l'attenzione dello Studio al mondo dell'associazionismo locale e del no profit. Non solo lo Studio individua situazioni particolari a cui dedicare attività pro bono, ma è sempre attivo nella partecipazione a iniziative di volontariato al fine di supportare con aiuti concreti associazioni ed enti impegnati nel sociale come ad esempio l'associazione no profit BimboTu, al fianco dei bambini affetti da patologie del sistema nervoso centrale e delle loro famiglie e la Fondazione ANT Italia Onlus che fornisce assistenza medica gratuita a casa dei malati di tumore, oltre a organizzare progetti di prevenzione oncologica.



3. Ambiente

Questo documento offre l'opportunità di raccontare un percorso, e in particolare, quello di un miglioramento di lungo periodo.

L'attenzione di SCOA alla sostenibilità ambientale è iniziata infatti in tempi non sospetti, traducendosi in una ricerca continua di efficienza al fine di ridurre, per quanto tecnicamente possibile, i propri impatti. Un approccio che si riflette nelle scelte dello Studio e nell'attenzione ai luoghi e alla comunità in cui opera.

3.1. La dematerializzazione

Nel 2012 SCOA ha avviato un ambizioso progetto di dematerializzazione che ha portato alla conversione di documenti cartacei in versioni elettroniche, riducendo così il consumo di carta, una delle maggiori materie prime utilizzate dallo Studio.

La dematerializzazione, oltre che comportare la riduzione dell'utilizzo di carta, ha consentito di diminuire il consumo energetico e quello dei rifiuti prodotti e al contempo di migliorare l'efficienza operativa semplificando la gestione e l'archiviazione dei documenti.

Una misura dell'efficacia della strada intrapresa è dimostrata dai risultati ottenuti: dal 2012 al 2022 il consumo di carta si è progressivamente ridotto del 64%, un risparmio pari a **255.000** fogli di carta all'anno.

Oltre a utilizzare meno carta, lo Studio utilizza una carta eco sostenibile, in possesso di una certificazione internazionale (FSC) in grado di garantire che l'intera filiera legno-carta, certificata per i suoi standard, derivi da una gestione forestale rispettosa dell'ambiente, socialmente utile ed economicamente sostenibile.

Carta risparmiata

	Carta A4		Carta A3	
	2011	2022	2011	2022
N. Risme	800	300	15	5
Totale	-63%		-67%	



1.24 tonn.

L'impegno dello Studio nella gestione responsabile delle materie prime si riflette inoltre nell'utilizzo di una multifunzione, dotata di un sistema (MFP) progettato per contenere l'impatto ambientale, che consente di cancellare il testo dai documenti prodotti e di riutilizzare la carta.



3.2. La gestione della plastica

Ridurre l'utilizzo della plastica per proteggere l'ambiente e indirizzare le persone dello Studio in una direzione sempre più green, è stato un passo importante per SCOA. A partire dal 2020 è stato abolito l'utilizzo di bottiglie e bicchieri di plastica e tutti i professionisti e i dipendenti dello Studio sono stati dotati di una borraccia in metallo che viene riempita con acqua microfiltrata.

La policy plastic-free adottata ha evitato l'utilizzo di **3.552** bottiglie di plastica all'anno, un risparmio che equivale a evitare l'emissione di circa **393** chilogrammi di CO₂ in un anno poichè si stima che la produzione di un chilo di PET (Polietilene Tereftalato), la plastica comunemente usata per la produzione delle bottiglie di plastica, possa generare circa 3 chilogrammi di CO₂. Un impatto ambientale significativo se si considera che oltre al risparmio di CO₂ si contribuisce anche alla riduzione della produzione dei rifiuti plastici.

Risultati questi che testimoniano l'impegno di SCOA nel preservare l'ambiente e nel promuovere un cambiamento di mentalità.



Bottiglie di plastica risparmiate

1,5 Lt	0,5 Lt	Totale
3.030	522	3.552



131 Kg
di plastica risparmiati



393 Kg
di CO₂ risparmiati

3.3. La gestione dei rifiuti

Ridurre lo spreco e promuovere pratiche di consumo consapevole costituisce per lo Studio la prima e più importante fase della gestione dei rifiuti. Per garantire un efficace riciclo e riutilizzo dei materiali utilizzati si effettua la raccolta differenziata e ogni ufficio viene dotato di appositi contenitori per la raccolta della carta.

Grande attenzione inoltre viene posta nei confronti del corretto smaltimento di determinate categorie di rifiuti. In particolare, i RAEE vengono affidati a fornitori che effettuano il servizio di ritiro presso lo Studio in totale sicurezza, il trattamento a norma di legge e il recupero dei rifiuti non pericolosi, trasformandoli in materie prime di valore.

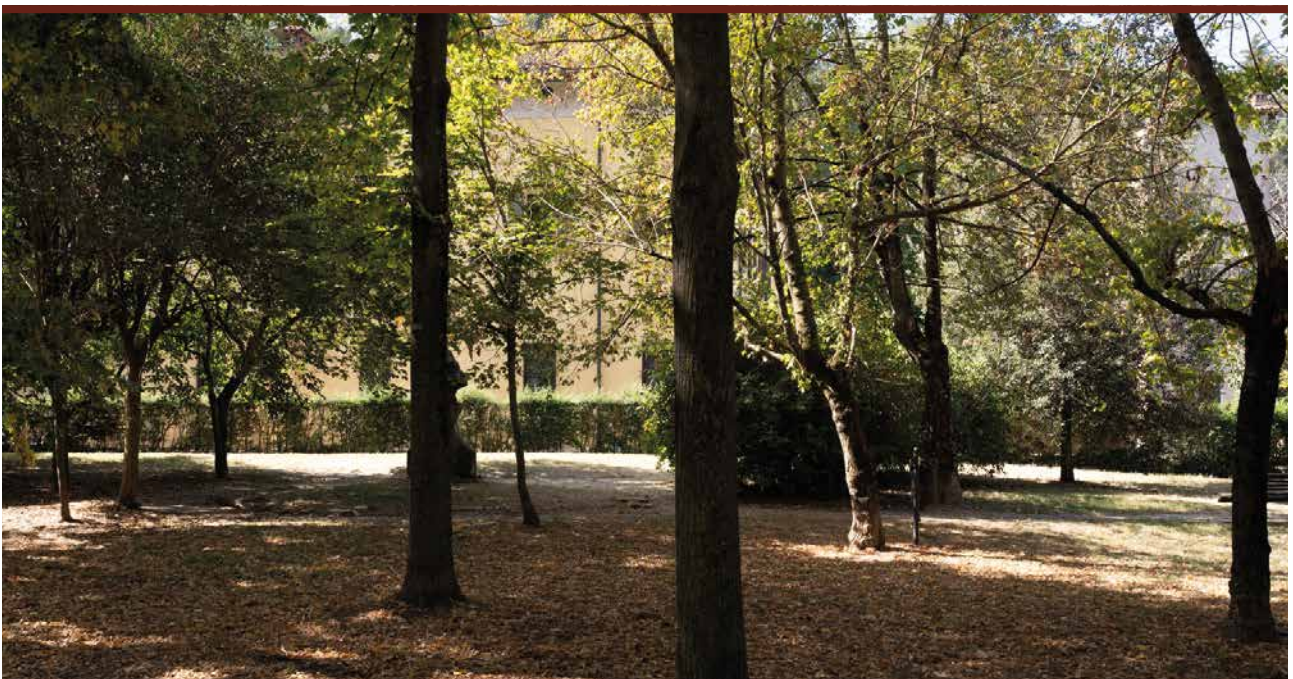
Anche lo smaltimento della carta, così come quello dei toner, viene affidato a società specializzate. La carta, dopo il ritiro a domicilio, viene avviata al recupero e reinserita nella filiera produttiva.



3.4. Il nostro Parco

Caratteristica distintiva della sede di SCOA, Villa Marullina, è l'ampio parco che la circonda in cui risultano presenti 64 alberi. Questi alberi non solo migliorano la qualità dell'aria ma svolgono anche un ruolo fondamentale nella compensazione delle emissioni di CO₂ prodotte dallo Studio. In specifico, considerando che un albero adulto è in grado di assorbire in media circa 22-26 chilogrammi di CO₂ all'anno, la quantità di emissioni che gli alberi presenti nel parco sono in grado di compensare è pari a circa **1536** chilogrammi ogni anno.

Lo Studio continuerà a preservare e valorizzare il parco tra le azioni concrete da intraprendere a tutela dell'ambiente, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico e rendendo l'ambiente di lavoro più sostenibile.



3.5. Le azioni di risparmio energetico

Promuovere la consapevolezza del risparmio energetico tra i professionisti e i dipendenti dello Studio, avviare i rifiuti a destinazioni di smaltimento controllato in cui sia possibile almeno parzialmente la valorizzazione energetica, insieme alle iniziative intraprese, volte ad ottimizzare l'utilizzo delle risorse e a ridurre sprechi, contribuiscono all'obiettivo di sostenibilità generale dello Studio e dimostrano l'impegno e la responsabilità nel ridurre i propri impatti.



3.6. L'innovazione al servizio dell'ambiente

Nel 2016 lo Studio ha intrapreso un percorso innovativo di esternalizzazione dei server la cui gestione è affidata ad una Server Farm dotata di un'infrastruttura all'avanguardia, che utilizza energia proveniente da fonti rinnovabili come l'energia eolica e idroelettrica, in grado di garantire continuità di servizio, affidabilità, sicurezza e al contempo di ridurre l'impatto ambientale attraverso l'utilizzo di hardware efficienti dal punto di vista energetico in grado di ottimizzare il consumo di energia e ridurre le emissioni di gas a effetto serra.

Ai fini della protezione dei dati, vengono rispettati rigorosi standard di sicurezza, atti a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati dei propri clienti.

Il percorso di innovazione intrapreso è la dimostrazione di quanto gli investimenti tecnologici siano considerati attraverso obiettivi di sostenibilità e di quanto l'innovazione sia profondamente integrata nelle strategie di sostenibilità dello Studio.

SCOA crede da sempre nell'innovazione, e oggi più che mai, quale supporto fondamentale per il raggiungimento dei propri obiettivi di sostenibilità.





SCOA
since 1977

**Studio Consulenti Associati
di Palmieri F. & Partners**

Via Calzavecchio, 23
40033 – Casalecchio di Reno
(Bologna) – Italy

+39 051 577 977
info@scoa.it