

## Bilancio di Sostenibilità

20  
23

Lettera agli Stakeholder	4
Nota metodologica	5
La Materialità di SCOA	6
La nostra storia	8
<b>1. Governance</b>	10
<b>1.1.</b> La governance di SCOA	11
<b>1.2.</b> I Dipartimenti	12
<b>1.3.</b> Il Codice etico e di condotta	14
<b>1.4.</b> Compliance, privacy e disciplina antiriciclaggio	16
<b>1.5.</b> Il controllo di gestione	17
<b>1.6.</b> Al.Tro	18
<b>1.7.</b> Timesheet	19
<b>2. Persone</b>	20
<b>2.1.</b> Le persone di SCOA	21
<b>2.2.</b> Recruiting	24
<b>2.3.</b> Valorizzazione delle persone	26
<b>2.4.</b> Formazione	27
<b>2.5.</b> Tutela e benessere	32
<b>2.6.</b> Supporto alla genitorialità	33
<b>2.7.</b> Smart Working	34
<b>2.8.</b> Spazi dedicati al benessere	35
<b>2.9.</b> Parità di genere	37
<b>2.10.</b> Salute e sicurezza	38
<b>2.11.</b> Il rapporto con il territorio	39
<b>2.12.</b> Sostegno alla comunità	40

<b>3.</b>	<b>Ambiente</b>	43
<b>3.1.</b>	La dematerializzazione	44
<b>3.2.</b>	La gestione della plastica	46
<b>3.3.</b>	La gestione dei rifiuti	47
<b>3.4.</b>	Il nostro Parco	48
<b>3.5.</b>	Le azioni di risparmio energetico	49
<b>3.6.</b>	L'innovazione al servizio dell'ambiente	50



# Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,  
è con grande soddisfazione che presentiamo la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di SCOA, nato dalla volontà di raccontare i progressi compiuti nel corso dell'ultimo anno in ambito Ambientale, Sociale e di Governance.

Il nostro percorso verso la rendicontazione di sostenibilità è iniziato nel 2022, un anno che ha segnato un punto di partenza importante, in cui abbiamo acquisito grande consapevolezza e senso di responsabilità rispetto alle tematiche ESG, proseguito nel 2023 con l'obiettivo di evolversi in miglioramenti continui, misurabili giorno dopo giorno.

Nel 2023 SCOA ha intrapreso azioni volte a migliorare l'approccio alla sostenibilità e alla sua implementazione all'interno dei processi operativi dello Studio, ha continuato a investire in nuove tecnologie, ha adottato pratiche tese a ridurre i consumi energetici, eliminando eventuali sprechi e ottimizzando l'uso dell'energia.

Anche nel 2023 ha messo al centro le persone, continuando a investire in attività di formazione, a coinvolgere i più giovani e a mettere in campo iniziative volte a incrementare il dialogo e la collaborazione.

È continuato inoltre l'impegno nei confronti della comunità, attraverso il supporto a progetti di carattere sociale, a sostegno dell'infanzia, dello sport e della ricerca scientifica.

I progetti intrapresi e i risultati conseguiti, raccontati in questo documento, rappresentano una parte degli obiettivi che ci siamo prefissati per migliorare e rafforzare le nostre pratiche sostenibili e per coinvolgere i nostri stakeholder in questo importante percorso di valorizzazione della sostenibilità.

# Nota Metodologica

Il presente documento costituisce la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di SCOA relativamente all'esercizio 2023, redatto su base volontaria, con l'obiettivo di dare evidenza del lavoro svolto per migliorare le performance di sostenibilità dello Studio. Il perimetro di rendicontazione è il seguente:

- per quanto concerne le risorse umane vengono presi in considerazione **sia i professionisti che i dipendenti**;
- per quanto riguarda gli impatti ambientali le sedi prese in considerazione sono gli uffici di **Casalecchio, Via Calzavecchio 23** e di **Sasso Marconi, Via Cartiera 9**.

La scelta dei temi trattati, oggetto di questa rendicontazione, sono frutto del risultato dell'Analisi di Materialità eseguita, meglio descritta nel paragrafo successivo. Si fa presente che nel 2023 non ci sono state variazioni rispetto ai temi ritenuti rilevanti nel 2022, in riferimento alla materialità.

Il dipartimento ESG, confermando il metodo di analisi adottato nel 2022, si è occupato della raccolta dei dati e della redazione del documento, coinvolgendo in ogni fase il Consiglio Direttivo.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, ove possibile, è stato introdotto il confronto con i dati relativi al 2022.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato redatto con l'obiettivo di dare evidenza del lavoro svolto per migliorare le performance di sostenibilità dello Studio.

# La Materialità di SCOA

L'analisi di materialità definisce gli aspetti rilevanti, cosiddetti "materiali", per un'organizzazione, in termini di impatti positivi o negativi, reali o potenziali, sulle persone e sull'ambiente.

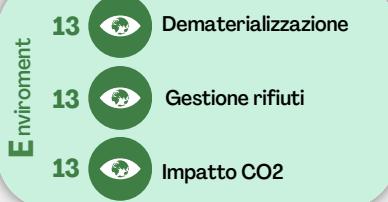
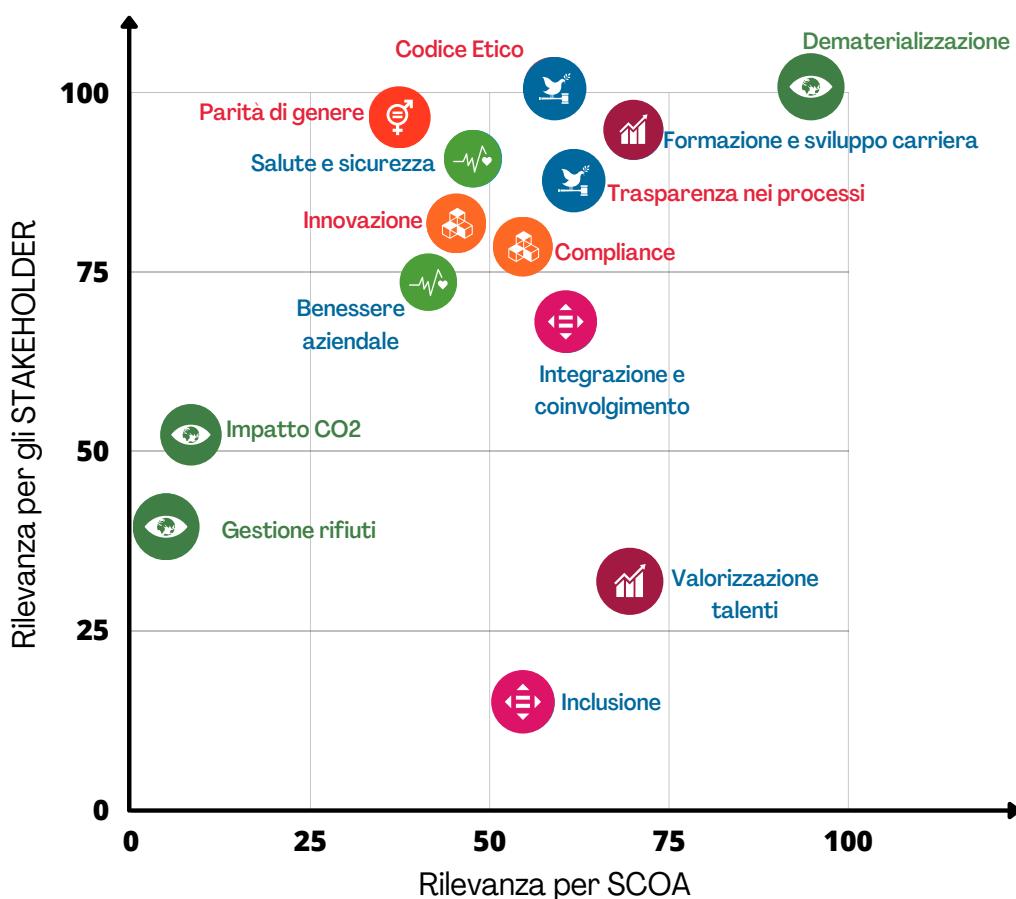
Per la definizione della sua materialità SCOA ha utilizzato strumenti tecnologici all'avanguardia, sviluppati da un fornitore specializzato in servizi innovativi e in sistemi di Intelligenza Artificiale. Attraverso il ricorso a tali strumenti è stato possibile valutare la rilevanza dei temi di sostenibilità all'interno dei contesti web, in cui si concentra la maggior parte delle interazioni comunicative con gli stakeholder.

La valutazione della rilevanza di ciascun tema proposto è stata effettuata sia internamente dal dipartimento ESG, sia esternamente dagli stakeholder. Internamente, il dipartimento ESG, sotto la supervisione del Consiglio Direttivo, ha identificato i temi rilevanti per lo Studio, confrontandosi su un elenco di tematiche da classificare a seconda dell'importanza percepita.

L'identificazione dei temi materiali per gli stakeholder, è avvenuta invece sostituendo le tradizionali attività per il loro coinvolgimento (partecipazione a sondaggi, tavole rotonde, focus group) con gli strumenti di Intelligenza Artificiale, attraverso cui è stato possibile ottenere la rilevazione oggettiva e imparziale dello "Stakeholder Sustainability Sentiment".

Grazie all'analisi dei dati, SCOA ha elaborato la propria matrice di materialità che riporta, per ciascun tema materiale, sull'asse delle ascisse la rilevanza degli impatti per lo Studio e sull'asse delle ordinate la rilevanza per gli stakeholder.

I risultati dell'analisi di materialità, che rilevano come non ci siano state modifiche nell'individuazione dei temi materiali rispetto al 2022, sono rappresentati graficamente nella Matrice di Materialità che si riporta.



## La nostra storia

Quella di SCOA è una storia di successo. Fondata nel 1977 da Umberto Palmieri e Paolo Gotti, specializzati nella consulenza strategica e direzionale, nel corso degli anni è stata protagonista di una crescita costante grazie alla capacità di affiancare l'imprenditore e la sua azienda in tutte le fasi della vita aziendale, offrendo soluzioni innovative e integrate nel settore della consulenza strategica e direzionale, legale, del lavoro e tributaria.

SCOA ha consolidato la sua reputazione **distinguendosi per l'eccellenza dei suoi servizi, per l'approccio etico e leale** e per la sua attitudine a precorrere i tempi che si riflette anche nell'attenzione rivolta al tema della sostenibilità, considerata un importante riferimento per indirizzare la strategia aziendale.

Alla base del suo successo ci sono le professioniste e i professionisti che con le loro competenze e le loro capacità sostengono il cliente nelle sfide più complesse, con il chiaro intento di migliorarne le performance e garantirne il successo duraturo.

Efficienza, professionalità, passione e integrità sono i valori che ispirano lo Studio e lo spingono alla ricerca di un miglioramento continuo nella proposta di servizi sempre più efficienti.

La storia e i risultati ottenuti testimoniano la passione e la dedizione di SCOA nel supportare i clienti e le organizzazioni che affrontano le sfide di un mercato in continua evoluzione.

La storia e i risultati ottenuti testimoniano la passione e la dedizione nel supportare i clienti e le organizzazioni ad affrontare le sfide di un mercato in continua evoluzione.



Villa Marullina - Headquarter di SCOA

# 1. Governance

La Governance di SCOA, strutturata sulla valorizzazione del patrimonio delle competenze e sulla crescita delle professionalità interne, nel corso degli ultimi anni è impegnata nell'integrazione dei principi di sostenibilità all'interno delle decisioni strategiche e operative.

L'obiettivo è l'adozione di pratiche gestionali e decisionali responsabili, che tengano conto dei rischi e delle opportunità derivanti dalla gestione delle risorse naturali, sociali e finanziarie, al fine di creare valore a lungo termine per lo Studio e per la società nel suo complesso.

## 1.1. La Governance di SCOA

Lo Studio SCOA è un'associazione tra professionisti. Gli organi dello Studio sono costituiti dall'Assemblea degli Associati, dall'Assemblea dei Senior Partner, dal Consiglio Direttivo, e dal Presidente Onorario, carica priva di deleghe e potere di rappresentanza, da statuto individuata nella persona del Rag. Umberto Palmieri, a riconoscimento della storia di SCOA.

L'Assemblea degli Associati è composta da tutti gli Associati e nomina il Consiglio Direttivo, nonché, su proposta di quest'ultimo, il Presidente Onorario. L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio Direttivo.

I poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione spettano al Consiglio Direttivo, il cui Presidente, eletto fra i suoi membri, ha la rappresentanza legale dell'Associazione, che può spettare anche ad altri membri del Consiglio Direttivo nell'ambito delle deleghe conferite.

Il Consiglio Direttivo si occupa di definire le linee strategiche dell'Associazione e di improntare l'organizzazione al suo sviluppo, sulla base degli obiettivi statutari. Al Consiglio Direttivo vanno ricondotte le scelte in ordine all'adozione anche delle politiche di sostenibilità dello Studio, nonché all'adozione e al controllo sulle attività di compliance: tutela della riservatezza dei dati personali, sicurezza informatica e obblighi antiriciclaggio.

L'Assemblea dei Senior Partner è composta da tutti gli Associati che rivestono la qualifica di Senior Partner e di Senior Partner Fondatori.

Il Consiglio Direttivo, con il supporto del dipartimento ESG, si occupa di definire le linee strategiche e le politiche di sostenibilità dello Studio.

## 1.2. I dipartimenti

Lo Studio si compone di sei dipartimenti suddivisi ognuno per materia, con un referente del Consiglio Direttivo, per la migliore sinergia fra le competenze dei diversi professionisti. I Dipartimenti sono i seguenti:

1. Consulenza di direzione, analisi e bilanci
2. Consulenza fiscale
3. Servizi fiscali e amministrativi
4. Consulenza legale
5. Consulenza del lavoro e amministrazione del personale
6. Consulenza ESG

Grazie all'esperienza consolidata dei suoi partner e alle competenze e alle qualifiche professionali del suo team multidisciplinare di professioniste e professionisti, SCOA è in grado di offrire una consulenza integrata su tutte le aree aziendali supportando il cliente e contribuendo alla crescita e al successo duraturo della sua azienda.

Nell'ottica di un approccio fortemente improntato alla pianificazione, lo Studio fornisce assistenza e consulenza in ambito societario, fiscale, legale, lavoristico e delle relazioni industriali, nella gestione aziendale e strategica e della compliance.

SCOA assiste l'impresa non solo nell'individuazione della miglior strategia ma anche nella sua realizzazione, affiancandola in operazioni di acquisizione, cessione, aggregazione, ingresso di nuovi soci, anche finanziari, nella formalizzazione di ogni tipo di contratto commerciale, nonché nell'ideazione e implementazione di governance societarie adeguate alle diverse compagnie sociali.

SCOA è in grado di offrire una consulenza integrata su tutte le aree aziendali supportando il cliente e contribuendo alla crescita e al successo duraturo della sua azienda.

Lo Studio supporta l'impresa nei rapporti con le pubbliche amministrazioni e presta assistenza al cliente nell'adeguamento alle normative nazionali e internazionali, al fine di prevenire condotte potenzialmente illecite.

Per quanto concerne la sfera privata, lo Studio è al fianco dell'imprenditore e della sua famiglia fornendo supporto continuo nelle decisioni tese a tutelare le risorse patrimoniali, anche a vantaggio delle generazioni future, e un'assistenza qualificata nell'affrontare con consapevolezza le tematiche del passaggio generazionale dell'impresa e del patrimonio familiare, nonché della gestione, tutela, divisione e successione dei patrimoni personali.

Inoltre, a dimostrazione dell'attenzione particolare dedicata dallo Studio ai temi ESG, nel 2022 è stato creato **un dipartimento ad hoc per lo sviluppo e l'implementazione delle politiche interne e per la consulenza ai clienti**.

Il Dipartimento in questione, che si occupa di promuovere e adottare standard di sostenibilità, ha eseguito i lavori per la definizione degli ambiti materiali rilevanti, in sinergia con gli stakeholder, per la raccolta dei dati e per la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, coinvolgendo in ogni fase i singoli dipartimenti, sotto la supervisione del Consiglio Direttivo.

Dal 2022, il dipartimento ESG promuove lo sviluppo di pratiche sostenibili e si occupa della redazione del Bilancio di Sostenibilità, sotto la supervisione del Consiglio Direttivo.



## 1.3. Il Codice etico e di condotta

Nell'ambito dei propri obiettivi strategici, tesi al rafforzamento delle politiche di sostenibilità, lo Studio ha adottato il proprio Codice etico e di condotta, allo scopo di definire una policy specifica rivolta alle condotte dei propri associati, dipendenti, e collaboratori, dettate anche dall'attenzione per uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Il Codice Etico e di Condotta è lo strumento di autoregolamentazione con cui SCOA afferma e diffonde i principi che devono ispirare l'operato dei vari Stakeholder, rispettando le conseguenti regole di condotta, e in linea con quanto previsto dallo Statuto dell'Associazione.

La centralità dell'etica nella professione, nel lavoro e in generale nei comportamenti quotidiani di tutti i collaboratori, oltre a rappresentare un valore in sé, si pone sempre più come garanzia a vantaggio di tutti i soggetti pubblici o privati, persone giuridiche o fisiche, che sono "portatori di interesse" verso SCOA.

**Il Codice Etico e di Condotta rafforza la politica di responsabilità sociale dello Studio** e contribuisce a minimizzare l'esposizione a rischi reputazionali e di compliance. Uno dei principi ispiratori del Codice Etico e di Condotta, come pure dello statuto associativo, è la prevenzione delle situazioni di conflitto di interessi, verso lo Studio e verso i clienti.

Con specifiche disposizioni si prevede che ogni associato segnali tempestivamente agli altri associati le situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi che dovessero verificarsi per l'assunzione e l'espletamento di un incarico, e che in caso di conflitto di interessi, riguardante un membro del Consiglio Direttivo, il suo voto non componga il quorum deliberativo.

Il Codice Etico e di Condotta adottato, rafforza la politica di responsabilità sociale dello Studio e contribuisce a minimizzare l'esposizione a rischi reputazionali e di compliance.

Più in specifico, ispirandosi ai doveri deontologici dei professionisti, nel Codice etico si prevede che il professionista debba agire con diligenza, indipendenza ed obiettività, ovvero in assenza di pregiudizi, conflitti di interesse e/o indebite pressioni di terzi. Il professionista è quindi chiamato ad evitare qualsiasi relazione che possa essere causa di pregiudizio o di indebita influenza sul giudizio del professionista medesimo.

Il professionista dovrà, inoltre, essere libero da qualsiasi legame di ordine personale, professionale ed economico che possa essere interpretato come suscettibile di influenzare negativamente la sua integrità o la sua obiettività.

Nei rapporti con i clienti in particolare il professionista ha obbligo di astenersi dal prestare attività anche solo potenzialmente in conflitto di interessi con il proprio assistito o che comunque interferisca con lo svolgimento di altro incarico anche non professionale.



## 1.4. Compliance, privacy e disciplina antiriciclaggio

Lo Studio, da sempre attento alle evoluzioni che interessano il mondo delle professioni e delle imprese, ha costantemente informato la sua organizzazione alla **compliance** e alla gestione dei rischi, istituendo un team interno ad hoc. Per SCoA infatti è fondamentale la tutela della riservatezza dei propri clienti, a fronte della fiducia accordata.

Oltre al doveroso segreto professionale cui i professionisti sono tenuti, SCoA dedica particolare attenzione al rispetto della normativa vigente sulla privacy, che anzi costituisce elemento preliminare e imprescindibile nel rapporto con i clienti e verso i terzi. La protezione dei dati personali è infatti fondamentale per SCoA: l'infrastruttura informatica allestita si impronta alla riservatezza e alla cybersicurezza.

Parimenti, ed in particolare per gli ambiti di competenza che con il tempo si è ritagliato, orientati alle attività economiche, lo Studio ha impostato il rapporto con la clientela sul rispetto della vigente normativa antiriciclaggio. Al riguardo non solo ha adottato, sin dall'emanazione della disciplina di riferimento, un'apposita procedura interna, ma ha elaborato una suddivisione funzionale e operativa di adempimenti e responsabilità, sotto la supervisione del Consiglio Direttivo.

Nei rapporti con i propri clienti è fondamentale per lo Studio chiarezza e trasparenza. I professionisti sono tenuti alla redazione e alla condivisione, con il singolo assistito che richiede la prestazione, di un mandato il più possibile esaustivo sull'individuazione dell'incarico conferito, sulle attività che si richiedono, sugli eventuali rischi e sui costi da sostenere, pur nei limiti di quanto preventivabile.

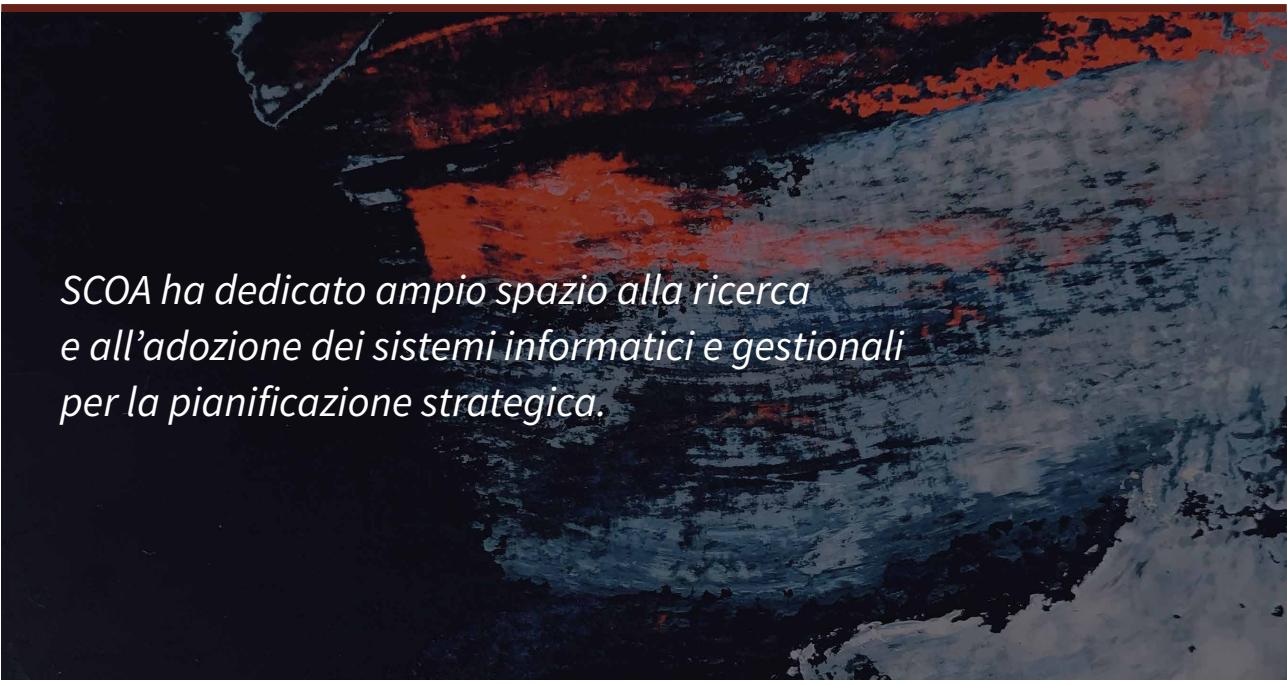
Per SCoA è fondamentale la tutela della riservatezza dei propri clienti, a fronte della fiducia accordata.

## 1.5. Il controllo di gestione

Per garantire il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e massimizzare l'efficienza operativa, lo Studio si è dotato da sempre della funzione di controllo di gestione, una funzione che riveste un ruolo cruciale, in grado di offrire una visione strategica e operativa delle performance dello Studio.

Al fine di supportare le decisioni inerenti l'attività di gestione, SCOA ha dedicato ampio spazio alla ricerca e all'adozione di sistemi informatici e gestionali per la pianificazione strategica, il monitoraggio delle performance, la misurazione degli scostamenti rispetto al budget, l'analisi dei costi e la gestione dei crediti e del loro recupero.

Tra gli impegni a breve termine, lo Studio si pone l'obiettivo di rivolgere l'attenzione anche ai fattori ambientali e sociali, al loro monitoraggio e allo sviluppo di strategie per migliorarli.



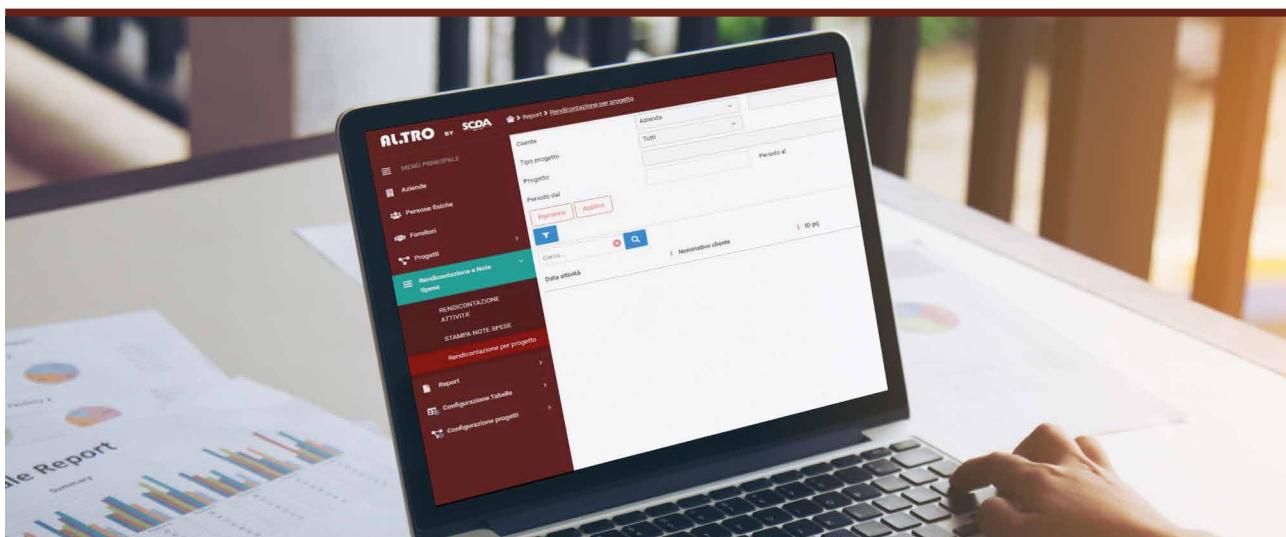
*SCOA ha dedicato ampio spazio alla ricerca  
e all'adozione dei sistemi informatici e gestionali  
per la pianificazione strategica.*

## 1.6. Al.Tro

La gestione efficiente delle attività dello Studio trova la sua concreta espressione in **Al.Tro**, un software innovativo e integrato sviluppato da SCOA per il controllo di gestione e per ottimizzare l’organizzazione e la gestione delle attività.

Questo software permette di misurare i dati relativi alle performance dello Studio, facilitando l’analisi approfondita delle informazioni per comprendere appieno i punti di forza e le aree di miglioramento. Attraverso l’analisi dei dati, Al.Tro supporta l’individuazione di nuovi obiettivi strategici e consente di prendere decisioni informate per raggiungerli. Consente inoltre di controllare in tempo reale le attività in corso e quelle passate, facilitando l’implementazione di eventuali azioni correttive per il miglioramento continuo.

In questo modo, Al.Tro non solo ottimizza le attività quotidiane dello Studio ma promuove anche **una cultura di gestione basata sull’evidenza e sulla consapevolezza**, contribuendo al raggiungimento di standard di eccellenza nei servizi offerti.



## 1.7. Timesheet

Il timesheet, per la cui gestione è stato realizzato un apposito modulo all'interno del software Al.Tro, rappresenta un importante elemento del sistema di controllo di gestione dello Studio, in quanto consente di monitorare in maniera dettagliata le prestazioni e il tempo impiegato da ciascun professionista in relazione al singolo progetto. L'utilizzo di tale metodologia consente di determinare il prezzo da applicare alle prestazioni erogate e al tempo stesso di effettuare riflessioni obiettive circa la produttività delle risorse e la pianificazione delle loro attività presso lo Studio.



## 2. Persone

Le persone, con le loro competenze, capacità e professionalità, sono l'elemento cardine dello Studio. Per questa ragione SCOA pone le persone al centro della propria organizzazione assicurandone la crescita, il rispetto e la tutela.



## 2.1. Le persone di Scoa

Al 31 dicembre 2023 SCOA conta un totale di **42** persone: 27 professionisti, suddivisi in sei dipartimenti, 11 dipendenti e 4 tirocinanti.

Con i dipendenti lo Studio ha consolidato un rapporto duraturo, tutti infatti risultano assunti con contratto a tempo indeterminato. Il 73% lavora full time, mentre il ricorso ai contratti di tipo part time è pari al 27%.



- 13** commercialisti
- 6** avvocati
- 5** consulenti direzionali
- 3** consulenti del lavoro

### 27 professionisti

#### Le persone di SCOA

31/12/2023				31/12/2022			
Categoria	Maschi	Femmine	Totale	Categoria	Maschi	Femmine	Totale
<b>Dipendenti</b>	1	10	11	<b>Dipendenti</b>	1	10	11
di cui tempo indeterminato	1	10	11	di cui tempo indeterminato	1	10	11
di cui tempo determinato				di cui tempo determinato			
di cui full time	1	7	8	di cui full time	1	7	8
di cui part time		3	3	di cui part time		3	3
<b>Lavoratori non dipendenti</b>	1	3	4	<b>Lavoratori non dipendenti</b>			
di cui Tirocini	1	3	4	di cui Tirocini			
<b>Professionisti</b>	14	13	27	<b>Professionisti</b>	14	11	25
<b>Totale</b>	16	26	<b>42</b>	<b>Totale</b>	15	21	<b>36</b>

**SCOA promuove la realizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo ed aperto alle diversità**, in termini di prospettive ed esperienze professionali. È proprio l'incontro tra professionisti con esperienze diverse e l'impostazione di un dialogo costruttivo intergenerazionale a costituire uno dei punti di forza dello Studio, con un'età media di 45 anni, e che vede il 63% dell'organico rappresentato da persone con un'età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Categoria	31/12/2023						Categoria	31/12/2022							
	<30		30-50		>50			<30		30-50		>50			
	M	F	M	F	M	F		M	F	M	F	M	F		
<b>Dipendenti</b>	2	1	7		1		11	<b>Dipendenti</b>	2	1	7		1	11	
<b>Professionisti</b>	1		7	9	6	4	27	<b>Professionisti</b>	1	1	9	6	4	4	25
<b>Totale</b>	1	2	8	16	6	5	<b>38</b>	<b>Totale</b>	1	3	10	13	4	5	<b>36</b>

**La presenza delle donne è una leva determinante per lo sviluppo e la crescita di SCOA:** nel 2023 rappresentano il 62% delle persone (58% nel 2022). Tra i professionisti, la presenza femminile è pari al 48% (44% nel 2022) mentre tra i dipendenti è rimasta stabile al 91%.



**62%** donne  
**38%** uomini

#### Dipendenti

**91%** donne  
**9%** uomini

#### Professionisti

**48%** donne  
**52%** uomini

Nel 2023 sono entrate a far parte dello Studio nuove persone, tutti professionisti, di cui il 50% donne. I nuovi ingressi hanno fatto registrare un **tasso di turnover** in entrata pari all'11%, le uscite un tasso di turnover pari al 5%<sup>1</sup>.

<b>Numero totale e % turnover in entrata</b>	<b>4</b>	<b>11%</b>
di cui uomini	2	13%
di cui donne	2	9%
di cui under 30		
di cui tra 30 - 50	4	17%
di cui over 50		

<b>Numero totale e % turnover in uscita</b>	<b>2</b>	<b>5%</b>
di cui uomini	2	13%
di cui donne		
di cui under 30		
di cui tra 30 - 50	2	8%
di cui over 50		

*Il turnover è calcolato dividendo il n. dei dipendenti in entrata/uscita per il n. degli effettivi al 31.12.2023*

## 2.2. Recruiting

Elemento chiave della strategia di sviluppo dello Studio è l'attrazione e **la crescita dei talenti che rappresentano un asset di grande importanza per SCOA.**

È grazie alle competenze dei propri professionisti infatti che lo Studio riesce a supportare e soddisfare i clienti offrendo servizi di qualità in un mercato che si dimostra sempre più complesso e dinamico.

L'attività di recruiting è affidata all'area Risorse Umane che si occupa di incrociare i bisogni dello Studio con le capacità specifiche dei candidati e di gestire l'intero percorso di crescita delle sue persone.

Tutte le fasi del rapporto, dalla selezione alla valutazione delle performance e alla crescita professionale, si fondano sul merito, la trasparenza e l'assenza di ogni forma di discriminazione.

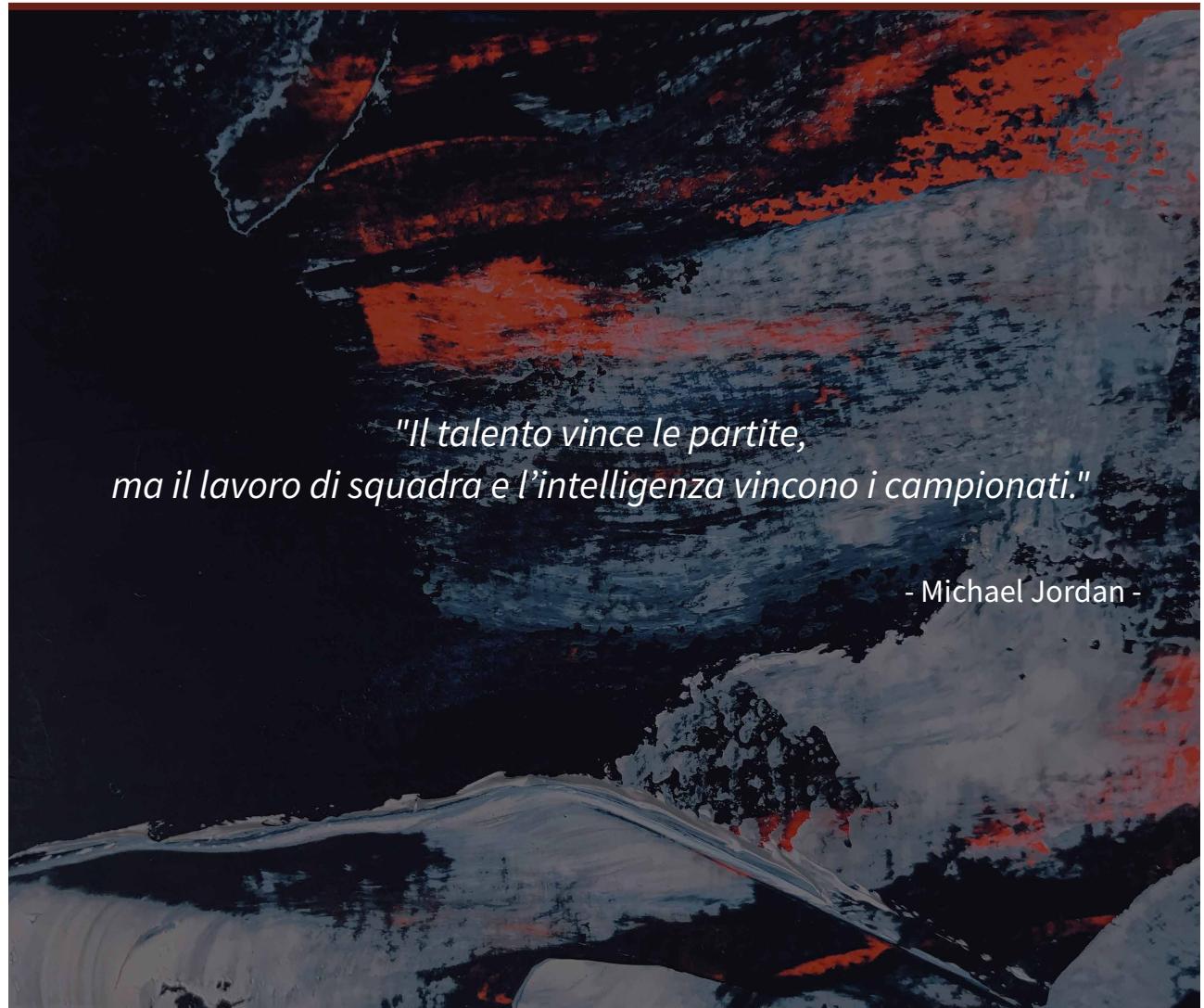
SCOA promuove infatti la realizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo, capace di coinvolgere tutte le sue persone a prescindere dal ruolo e dall'anzianità professionale, sostenendo il dialogo e la collaborazione costante tra i partner dello Studio e i professionisti più giovani, di cui valorizza l'esperienza e il bagaglio culturale.

Nella convinzione che il riscontro professionale rappresenti un elemento importante per la crescita e lo sviluppo delle persone, lo Studio ha istituito un sistema di **feedback continuo**, sia per i professionisti che per i dipendenti, che favorisce una comunicazione aperta e costante con il proprio responsabile.



Questo approccio consente di creare momenti di confronto regolari:

- al termine di un progetto o di un'attività, per riflettere su risultati e opportunità di miglioramento;
- per proporre possibilità di sviluppo al fine di perfezionare competenze e performance;
- per riconoscere l'importanza del lavoro svolto; non limitandosi esclusivamente alle valutazioni formali di fine anno, con l'obiettivo di rafforzare i legami all'interno dei vari team e promuovere una cultura orientata alla crescita e all'eccellenza.



*"Il talento vince le partite,  
ma il lavoro di squadra e l'intelligenza vincono i campionati."*

- Michael Jordan -

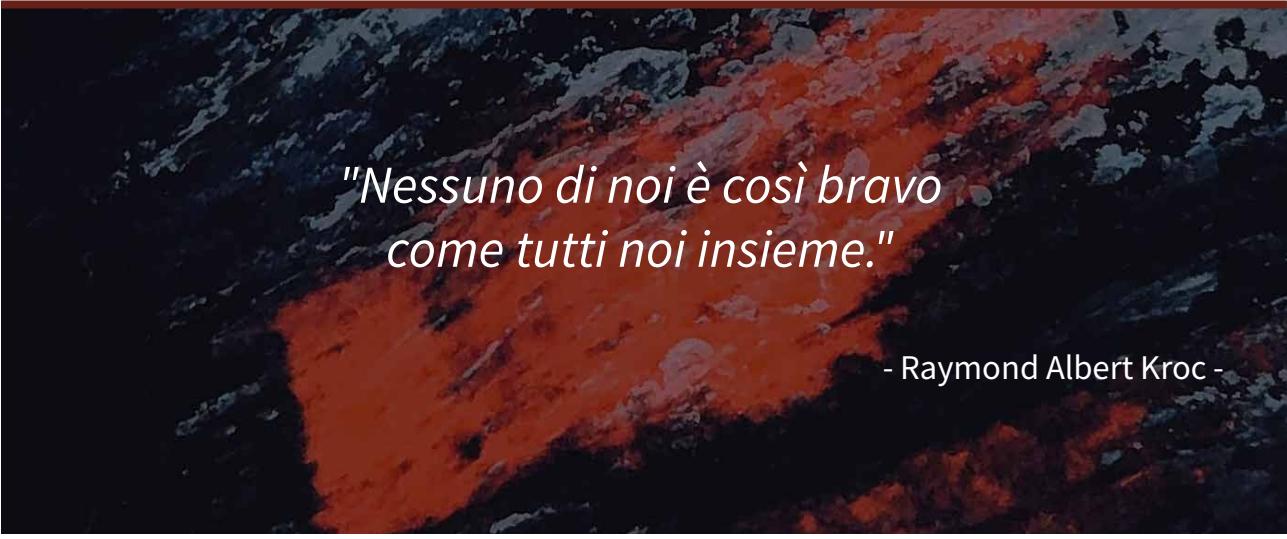
## 2.3. Valorizzazione delle persone

Valorizzare le persone significa per SCOA sostenere lo sviluppo delle competenze e garantire l'opportunità di crescita professionale.

In particolare lo Studio offre una formazione continua per l'acquisizione di nuove conoscenze e lo sviluppo dei talenti e promuove la realizzazione di un ambiente di lavoro stimolante, in cui venga assicurata la possibilità di ampliare i propri orizzonti professionali.

**Nell'interesse di consolidare un rapporto duraturo con le proprie persone, ne sostiene la crescita professionale e ne premia il merito**, attraverso un sistema di incentivazione basato sulla valutazione delle performance, della professionalità e dell'impegno.

Ne è la dimostrazione la presenza di molti partner dello Studio che SCOA ha accolto alla loro prima esperienza lavorativa, accompagnato e sostenuto durante l'intero processo di crescita e di sviluppo professionale, premiandone il merito e rendendoli parte attiva del suo processo di crescita.



*"Nessuno di noi è così bravo  
come tutti noi insieme."*

- Raymond Albert Kroc -

## 2.4. Formazione

L' impegno di SCOA nel garantire lo **sviluppo costante delle competenze** e la valorizzazione delle sue persone si traduce in una serie di attività formative, sia per i professionisti che per i dipendenti, articolate in diversi ambiti professionali e in una formazione specialistica a cura dei singoli dipartimenti, finalizzata all'approfondimento di tematiche in linea con gli obiettivi di business dello Studio.

Ogni anno viene stabilito un budget per la formazione e un contributo economico individuale, indirizzato ad ogni professionista, dedicato all'accrescimento professionale.

Nel 2023 sono state erogate complessivamente **1404 ore di formazione**, relative ai seguenti ambiti di approfondimento:

- temi in materia giuridica
- temi in materia economico-finanziaria
- temi in materia di sostenibilità

Inoltre, in continuità con gli anni precedenti, la proposta formativa ha riguardato le tematiche normative e regolamentari riferite alla privacy, all'antiriciclaggio e alle tematiche sulla Salute e Sicurezza del Lavoro.

Nel 2023 sono state erogate 1404 ore di formazione finalizzate all'approfondimento di tematiche in linea con gli obiettivi di business dello Studio.

## Ore totali di formazione per categoria

31/12/2023				31/12/2022			
Categoria	Maschi	Femmine	Totale	Categoria	Maschi	Femmine	Totale
<b>Dipendenti</b>	256	256	512	<b>Dipendenti</b>	1.688	1.688	3.376
<b>Professionisti</b>	700	448	1.148	<b>Professionisti</b>	489	54	543
<b>Totale</b>	700	704	<b>1.404</b>	<b>Totale</b>	489	1.742	<b>2.231</b>

La differenza rispetto all'anno precedente, nelle ore di formazione svolte dai dipendenti, è dovuta all'attenzione specifica rivolta nel 2022 al progetto sulla transizione digitale, che ha comportato un impegno formativo intensivo da parte del personale, per apprendere le nuove tecnologie e i nuovi processi digitali.

Con il completamento di questa fase di transizione, nel 2023 le ore di formazione si sono stabilizzate, adeguandosi alle nuove esigenze operative dello Studio.



## 43 h / +51%

di formazione pro capite per i professionisti dello Studio.

In aumento del 51% dal 2022.

Con l'obiettivo di proseguire nel percorso di formazione sulle tematiche di sostenibilità, nel 2023, il dipartimento ESG ha avviato un ambizioso progetto formativo che ha visto coinvolti i professionisti dello Studio. Il corso è stato concepito per fornire una preparazione completa e aggiornata sulle questioni legate all'ambiente, alla società e alla governance e dotare i partecipanti delle competenze necessarie per integrare i principi di sostenibilità nella loro attività professionale.

Oltre a garantire l'accrescimento delle competenze, il corso ha rappresentato un passo significativo verso il rafforzamento della cultura di sostenibilità all'interno dello Studio e reso i professionisti più consapevoli rispetto alle tematiche ESG.

Con l'intento di diffondere la **sustainability culture**, lo Studio ha intrapreso un'importante attività di **sen-sibilizzazione dei propri clienti nei confronti delle tematiche ESG**. In quest'ottica, SCOA vuole essere punto di riferimento per coloro che vogliono fare delle sostenibilità una leva di forza del proprio business, attraverso una gestione attenta ai rischi e agli impatti economici, sociali e ambientali generati, e alle opportunità che possono influenzare lo sviluppo del business e la capacità di generare valore durevole nel tempo.

In aggiunta all'attività formativa interna allo Studio, SCOA dedica il proprio impegno a un'importante **attività convegnistica** su tematiche di rilevanza, nei vari ambiti professionali. Questi eventi, che fungono da piattaforma **per la condivisione di conoscenze e per l'approfondimento su temi specifici**, hanno l'obiettivo di incentivare la crescita e la formazione continua dei professionisti. Ed è con questa finalità che diversi professionisti dello Studio dedicano il loro impegno quali membri attivi di **Commissioni di Studio** istituite dagli Ordini professionali di appartenenza, con

Il dipartimento ESG ha avviato un ambizioso progetto formativo per dotare i professionisti delle competenze necessarie per integrare i principi di sostenibilità nella loro attività professionale.

il compito di analizzare le novità normative e sviluppare le best practices per il settore.

SCOA dedica inoltre una particolare attenzione alla formazione dei giovani talenti, laureandi e neo laureati, a cui offre opportunità concrete di crescita e sviluppo delle competenze.

Durante il percorso di stage e di praticantato, i giovani vengono affiancati da professionisti senior che li supportano nell'attività formativa e li coinvolgono in progetti concreti che consentono loro di applicare le conoscenze acquisite durante il percorso universitario e di acquisire gli strumenti necessari a fronteggiare la realtà lavorativa con competenza e professionalità.

Lo Studio ha sempre tenuto aperto un canale preferenziale di **collaborazione con i più importanti atenei del territorio**, instaurando rapporti sinergici con docenti universitari, tesi a un continuo scambio di conoscenze.



Il dialogo costante con il mondo accademico favorisce infatti lo sviluppo delle competenze, in ottica di una sempre più sensibile attenzione alla valorizzazione dei talenti e alla realizzazione di progetti innovativi, capaci di garantire l'eccellenza dei servizi professionali resi.

Il legame con le Università gioca inoltre un ruolo cruciale nell'agevolare il contatto e l'attrazione di laureandi e neolaureati di talento, che SCOA accoglie in tirocini curriculare ed extra-curriculare, favorendo un percorso di crescita all'interno dello Studio.

Le partnership con l'Università si intrecciano con la presenza, all'interno dello Studio, di professionisti con titolo di dottore di ricerca. Tale sinergia contribuisce alla creazione di **un ambiente di lavoro in cui conoscenza ed eccellenza professionale si alimentano reciprocamente**, garantendo così servizi di alta qualità, in grado di rispondere alle sfide contemporanee del mercato.

SCOA si propone di accrescere la consapevolezza e la comprensione delle tematiche rilevanti anche tramite i canali social e il proprio sito web, rinnovato nel 2023, con lo scopo di aumentarne utilità, efficienza e semplicità di utilizzo. Oltre a presentare i servizi in maniera più efficace, il nuovo sito permette la fruizione di contenuti di approfondimento e di informazioni sulle maggiori novità, legislative e non solo, interessanti per i propri clienti.

Il dialogo costante con il mondo accademico favorisce lo sviluppo delle competenze e la realizzazione di progetti innovativi.

## 2.5. Tutela e benessere

SCOA opera nella convinzione che contribuire ad accrescere il benessere delle sue persone favorisca non solo il benessere dei singoli, ma quello di un'intera comunità, sempre più equa e inclusiva.

Per questa ragione nel tempo lo Studio ha posto particolare attenzione ad una serie di misure e politiche volte a migliorare la qualità del contesto lavorativo e a supportare le persone nella ricerca di un positivo equilibrio tra lavoro e vita privata.



## 2.6. Supporto alla genitorialità

SCOA sostiene e supporta la genitorialità attraverso una serie di iniziative volte a realizzare un ambiente di lavoro inclusivo e favorevole alle esigenze familiari delle sue persone.

Alle professioniste assicura un'**integrazione dell'indennità di maternità** prevista dalle casse previdenziali professionali, mentre alle dipendenti applica la normativa legale e contrattuale di riferimento che prevede un periodo di fruizione del congedo parentale fino a 12 anni di vita del bambino, oltre ad un periodo di astensione obbligatoria previsto dalla legge.

Per agevolare le esigenze familiari, alle dipendenti neo-mamme, è stata offerta la possibilità di usufruire della **flessibilità dell'orario di lavoro**. Il supporto alla genitorialità si manifesta inoltre nella possibilità, sia per le madri che per i padri, di prestare l'**attività lavorativa in modalità agile** con l'obiettivo di rendere più agevole la conciliazione tra responsabilità familiari e lavorative.

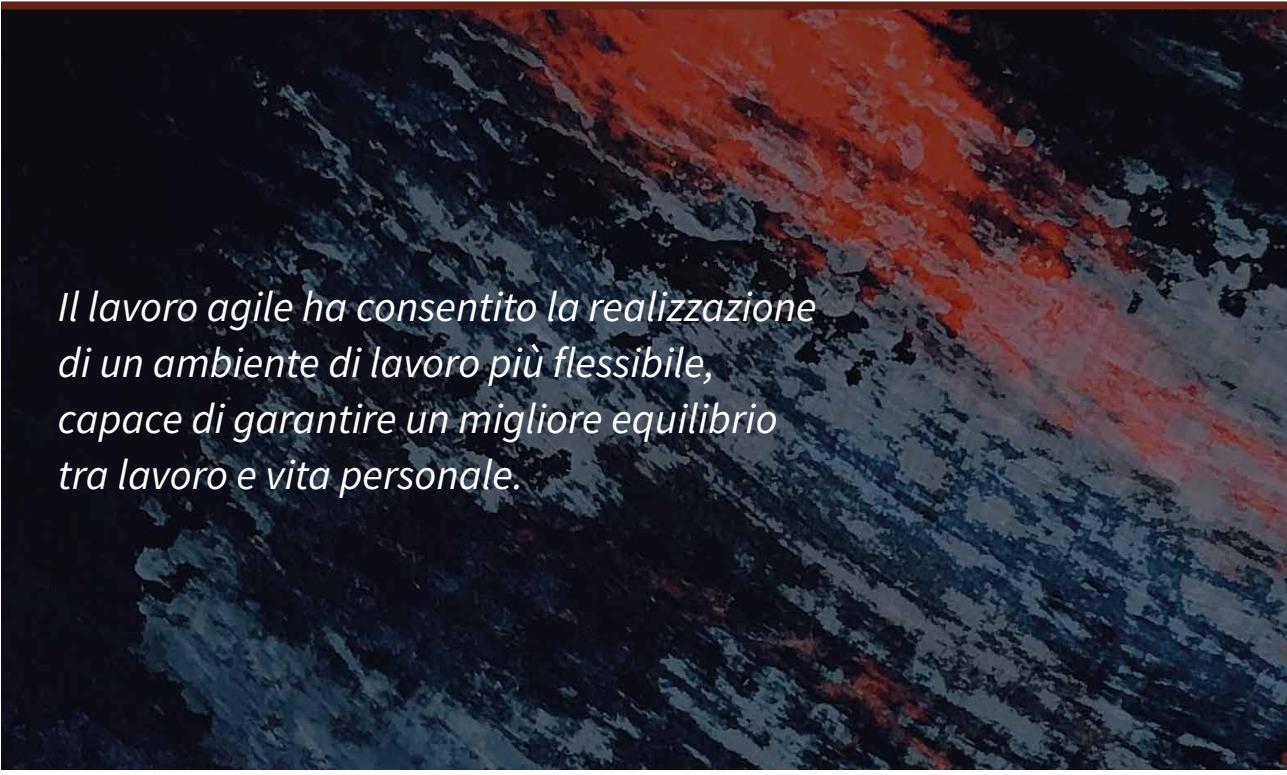
SCOA supporta la genitorialità con l'obiettivo di rendere più agevole la conciliazione tra responsabilità familiari e lavorative.



## 2.7. Smart working

Dopo le difficoltà legate all'emergenza da Covid-19, con l'obiettivo di contribuire attivamente al miglioramento della qualità della vita dei suoi collaboratori, **SCOA ha reso ordinario il ricorso allo smart working**. La policy applicata prevede che le persone dello Studio ne facciano ricorso compatibilmente alle necessità personali e lavorative.

Il lavoro agile ha consentito la realizzazione di un ambiente di lavoro più flessibile, capace di garantire un migliore equilibrio tra lavoro e vita personale, una maggiore produttività e soddisfazione lavorativa e al tempo stesso di ridurre l'impatto ambientale derivante dagli spostamenti quotidiani, tutti obiettivi fondamentali della strategia di sostenibilità dello Studio.



*Il lavoro agile ha consentito la realizzazione di un ambiente di lavoro più flessibile, capace di garantire un migliore equilibrio tra lavoro e vita personale.*

## 2.8. Spazi dedicati al benessere

Con l'intento di contribuire a creare un ambiente di lavoro più accogliente e promuovere una cultura aziendale positiva, SCOA ha predisposto **spazi dedicati al relax e al benessere delle persone**: la coffee room in cui si trova la macchina del caffè e il distributore con acqua microfiltrata; la sala mensa, attrezzata con microonde e tutto il necessario per la pausa pranzo. Uno spazio che consente di consumare i pasti all'interno dell'ambito lavorativo, offrendo un'opportunità per una pausa pranzo rilassante ma anche di nutrirsi in modo sano e bilanciato, evitando al contempo l'utilizzo dell'auto per gli spostamenti e contribuendo a ridurre l'impatto ambientale.

Per migliorare ulteriormente l'ambiente di lavoro e il benessere delle persone, nel 2023, è stata introdotta un'area esterna adiacente alla coffee room, concepita per favorire momenti di relax all'area aperta. Questo spazio, arredato con tavoli e sedute confortevoli, offre un ambiente ideale per incontrarsi in modo informale con i colleghi e staccare dalla routine lavorativa.

L'iniziativa, che contribuisce a rafforzare il senso di comunità e benessere, sottolinea l'importanza di un ambiente di lavoro che promuove la socializzazione in un'ottica di collaborazione e di confronto continuo.

È stata introdotta un'area esterna per favorire momenti di relax all'area aperta e staccare dalla routine lavorativa.

## Team building

Tra gli obiettivi per il 2024, lo Studio ha deciso di coinvolgere dipendenti e professionisti in un'esperienza di team building, con l'obiettivo di **rafforzare il legame e la collaborazione tra colleghi**.

Con questa iniziativa SCOA desidera promuovere valori fondamentali come lealtà, collaborazione e fiducia contribuendo così alla creazione di un ambiente di lavoro più solido e coeso.



## 2.9. Parità di genere

SCOA promuove la parità di genere in quanto diritto fondamentale per la pari dignità e le uguali condizioni tra uomini e donne, in tutti i campi della vita sociale, a partire da quello del lavoro.

Nella convinzione che ogni individuo debba avere le stesse opportunità di crescita e sviluppo, lo Studio adotta politiche di assunzione basate sul merito, senza alcuna discriminazione di genere, assicurando che le competenze e il potenziale delle donne siano valutati in modo equo durante il processo di selezione.

Alle donne SCOA garantisce lo sviluppo professionale offrendo opportunità di carriera e leadership, ne è la dimostrazione la presenza femminile all'interno del Consiglio Direttivo, tra i partner dello Studio e come responsabili di dipartimento.

Lo Studio continua a lavorare affinché donne e uomini abbiano le stesse opportunità di successo e di realizzazione professionale, rinnovando costantemente il suo impegno nell'offrire alle proprie persone pari opportunità di accesso a iniziative di formazione, sviluppo e supporto al bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa.

**La parità di genere rimane un obiettivo centrale per SCOA** che continuerà a sostenerla per promuovere un cambiamento positivo nella società.

SCOA continua a lavorare affinché uomini e donne abbiano le stesse opportunità di successo e di realizzazione professionale.

## 2.10. Salute e sicurezza

SCOA promuove un ambiente di lavoro sano e sicuro. Al di là delle previsioni normative, **sostiene una cultura della salute e della sicurezza volta a migliorare il benessere delle persone** e la loro integrità psico-fisica anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo e motivante in cui vengono rispettati i diritti dei lavoratori e vengono promossi e divulgati i valori della sostenibilità.

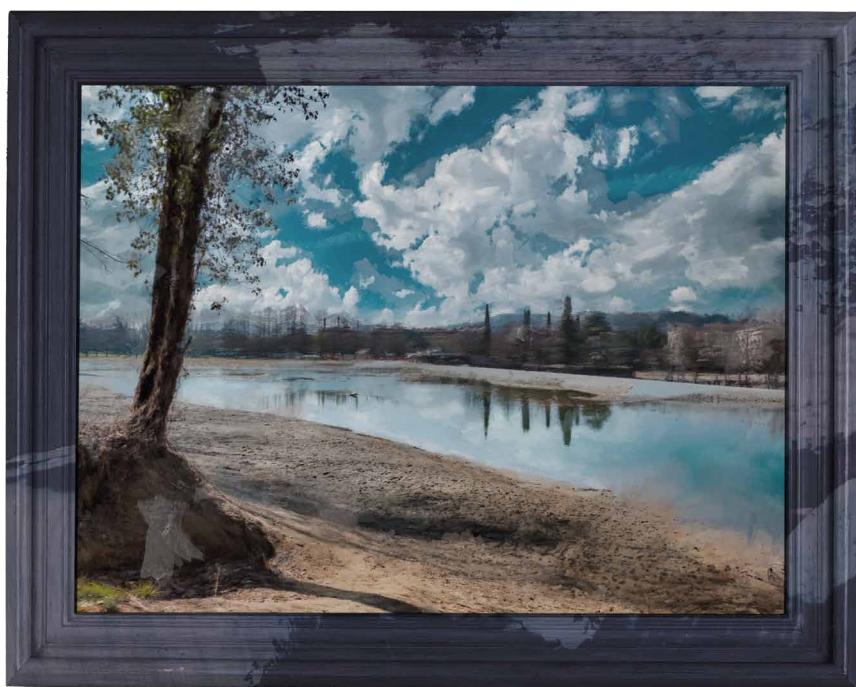
In ottemperanza al D.Lgs n. 81/08 lo Studio provvede alla valutazione dei rischi in materia di Salute e Sicurezza dei lavoratori, con la finalità di tracciare i rischi lavorativi e identificare opportuni piani di intervento. Tale valutazione viene poi formalizzata all' interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) soggetto ad un aggiornamento periodico. Per ogni rischio individuato, si definisce un piano di monitoraggio e si adottano opportune misure volte a mitigare l'impatto.

Per quanto riguarda la formazione in materia di Salute e Sicurezza, lo Studio assicura a tutti i dipendenti una formazione adeguata, volta a garantire la conoscenza dei potenziali rischi di salute e sicurezza correlati ai diversi ruoli professionali e alle mansioni svolte e adeguate informazioni sulle normative e le procedure aziendali di sicurezza, sulle procedure di prevenzione incendi, evacuazione e pronto soccorso.

## 2.11. Il rapporto con il territorio

Lo Studio è situato nel Comune di Casalecchio di Reno nell'area metropolitana di Bologna, nella storica **Villa Marullina** con un ampio parco alberato che lo Studio ha voluto, in buona parte, rendere liberamente fruibile alla cittadinanza locale in virtù di una convenzione pluriennale con l'ente comunale.

Con gli anni lo Studio ha saputo assumere dal territorio, in cui è nato e si è sviluppato, energie e occasioni di crescita, in un rapporto di reciproco e costante beneficio. Le imprese del tessuto emiliano costituiscono per lo Studio quel mondo in cui ha saputo implementare conoscenze e professionalità. I rapporti con le amministrazioni territoriali locali, con il mondo universitario, con le associazioni di categoria delle imprese sono costanti.



## 2.12. Sostegno alla comunità

Non manca l'attenzione di SCOA al mondo dell'associazionismo locale e del no profit. Non solo lo Studio individua situazioni particolari a cui dedicare attività pro bono, ma è sempre attivo nella partecipazione a iniziative di volontariato al fine di supportare con aiuti concreti associazioni ed enti impegnati nel sociale come ad esempio l'associazione no profit BimboTu, al fianco dei bambini affetti da patologie oncologiche del sistema nervoso centrale e delle loro famiglie, e la Fondazione ANT Italia Onlus che fornisce assistenza medica gratuita a casa dei malati di tumore, oltre a organizzare progetti di prevenzione oncologica.

Nel 2023 SCOA ha deciso di sostenere attivamente il progetto PASS (Polo di Accoglienza e Servizi Solidali per i Bambini) uno dei pilastri dell'attività di **Bimbo Tu**, nato in seguito alla donazione di Casa Sant'Angela da parte della Diocesi e della Curia di Bologna. A due passi dall'ospedale Bellaria, Casa Sant'Angela è diventata un punto di riferimento per le famiglie dei piccoli pazienti del vicino ospedale e per tutta la cittadinanza.

Lo Studio è sempre attivo nella partecipazione a iniziative di volontariato con aiuti concreti ad associazioni ed enti no profit.



L'obiettivo è quello di fornire un supporto essenziale ai bambini affetti da patologie oncologiche e alle loro famiglie, contribuendo non solo con risorse economiche, ma anche con programmi di assistenza e attività ricreative.

Nel sostenere il progetto, S.CO.A si propone di sensibilizzare la comunità sull'importanza del supporto alle famiglie che affrontano malattie gravi, contribuendo a ridurre l'isolamento e l'ansia che spesso accompagnano queste situazioni, dimostrando che insieme è possibile fare la differenza nella vita di chi vive momenti di difficoltà.

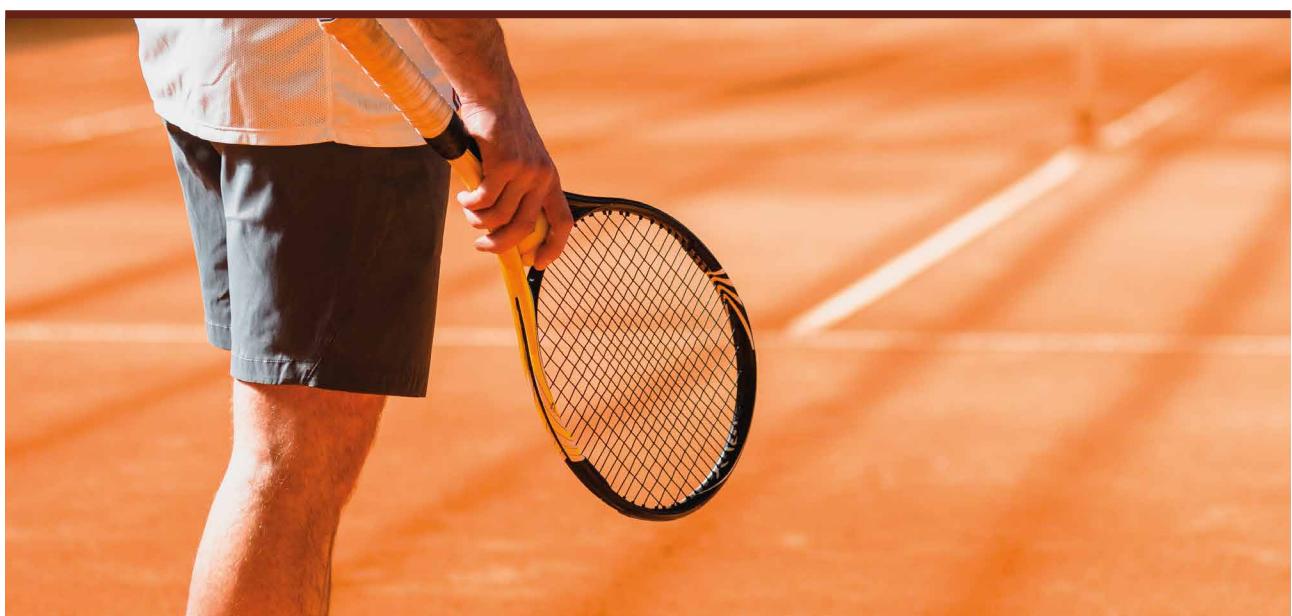
In questo contesto di impegno sociale si rileva inoltre il prestigioso riconoscimento che nel 2023 S.CO.A ha ricevuto da Fondazione ANT Italia Onlus: il **Premio Eubiosia Franco Pannuti**.



Un riconoscimento che la Fondazione destina ai propri grandi sostenitori e che nel tempo si è consolidato come momento di incontro e confronto sul tema della responsabilità sociale d'impresa. Un momento dedicato a chi ogni anno consente di offrire assistenza medico-specialistica domiciliare a 10.000 malati di tumore e migliaia di visite di prevenzione oncologica alla cittadinanza.

Il premio riveste grande importanza per SCOA, in quanto testimonia non solo l'impegno dello Studio nel promuovere e sostenere la comunità, ma soprattutto un'opportunità di continuo miglioramento: il premio non rappresenta solo un traguardo, ma anche un punto di partenza per nuovi e ambiziosi progetti.

Convinti che lo sport possa eliminare barriere, dare fiducia ed essere socialmente inclusivo, lo Studio sostiene il **Nuovo Circolo Tennis di Casalecchio**. Situato all'interno della Cittadella dello Sport, rappresenta una rinascita per un'importante realtà sportiva locale, fondata nel 1968. Questa iniziativa si propone di rilanciarne l'attrattività, rendendolo un punto di riferimento per gli appassionati di tennis e per la comunità in generale.



## 3. Ambiente

Questo documento offre l'opportunità di raccontare un percorso, e in particolare, quello di un miglioramento di lungo periodo.

L'attenzione di SCoA alla sostenibilità ambientale è iniziata infatti in tempi non sospetti, traducendosi in una ricerca continua di efficienza al fine di ridurre, per quanto tecnicamente possibile, i propri impatti. Un approccio che si riflette nelle scelte dello Studio e nell'attenzione ai luoghi e alla comunità in cui opera.

## 3.1. La dematerializzazione

Nel 2012 SCOA ha avviato un ambizioso progetto di dematerializzazione che ha portato alla conversione di documenti cartacei in versioni elettroniche, riducendo così il consumo di carta, una delle maggiori materie prime utilizzate dallo Studio.

La dematerializzazione, oltre che comportare la riduzione dell'utilizzo di carta, ha consentito di diminuire il consumo energetico e quello dei rifiuti prodotti e al contempo di migliorare l'efficienza operativa semplificando la gestione e l'archiviazione dei documenti.

Una misura dell'efficacia della strada intrapresa è dimostrata dai risultati ottenuti: dal 2012 al 2022 il consumo di carta si è progressivamente ridotto del 64%, **un risparmio pari a 255.000 fogli di carta all'anno**, con conseguente ulteriore vantaggio per l'ambiente, in termini di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, in quanto è stato possibile evitare l'emissione in atmosfera di circa **2480 tCO<sub>2</sub>**.

Nel corso del 2023, SCOA è riuscita a mantenere costante il proprio consumo di carta rispetto all'anno precedente, attestandosi sui livelli minimi già raggiunti nel 2022.

### Carta risparmiata

	Carta A4	Carta A3
N. Risme	300	5
Total	-63%	-67%



**1.24 t**

La stabilità nell'utilizzo di carta è il risultato del continuo impegno nell'implementazione di pratiche di dematerializzazione e nella sensibilizzazione delle sue persone all'importanza della sostenibilità ambientale.

Oltre ai risultati tangibili ottenuti attraverso il progetto di dematerializzazione, **SCOA ha contribuito attivamente alla diffusione della conoscenza e delle migliori pratiche nel campo della digitalizzazione.** Esempio in tal senso è stato il coinvolgimento di una partner dello Studio come relatore di un master su digitalizzazione e dematerializzazione dei processi produttivi.

L'impegno nella gestione responsabile delle materie prime si riflette inoltre nell'utilizzo di una carta eco sostenibile, in possesso di una certificazione internazionale (FSC) in grado di garantire che l'intera filiera legno-carta, certificata per i suoi standard, deriva da una gestione forestale rispettosa dell'ambiente, socialmente utile ed economicamente sostenibile. In vista del 2024, si è deciso di impiegare carta ecosostenibile, certificata FSC, anche per la realizzazione dei nuovi "quaderni" SCoA.

In aggiunta a quanto detto, si segnala l'utilizzo di una multifunzione, dotata di un sistema (MFP) progettato per contenere l'impatto ambientale, che consente di cancellare il testo dai documenti prodotti e di riutilizzare la carta.



## 3.2. La gestione della plastica

Ridurre l'utilizzo della plastica per proteggere l'ambiente e indirizzare le persone dello Studio in una direzione sempre più green, è stato un passo importante per SCOA.

**A partire dal 2020 è stato abolito l'utilizzo di bottiglie e bicchieri di plastica** e tutti i professionisti e i dipendenti dello Studio sono stati dotati di una borraccia in metallo che viene riempita con acqua microfiltrata.

La policy plastic-free adottata ha evitato l'utilizzo di **3.552** bottiglie di plastica all'anno, un risparmio che equivale a evitare l'emissione di circa 393 chilogrammi di CO<sub>2</sub> in un anno poiché si stima che la produzione di un chilo di PET (Polietilene Tereftalato), la plastica comunemente usata per la produzione delle bottiglie di plastica, possa generare circa 3 chilogrammi di CO<sub>2</sub>. Un impatto ambientale significativo se si considera che oltre al risparmio di CO<sub>2</sub> si contribuisce anche alla riduzione della produzione dei rifiuti plastici. I risultati ottenuti dimostrano il forte impegno dello Studio nel preservare l'ambiente e nel promuovere un cambiamento di mentalità.



### Bottiglie di plastica risparmiate

1,5 Lt	0,5 Lt	Totale
3.030	522	<b>3.552</b>



**131 Kg**

di plastica risparmiati



**393 Kg**

di CO<sub>2</sub> risparmiati

## 3.3. La gestione dei rifiuti

Ridurre lo spreco e promuovere pratiche di consumo consapevole costituisce per lo Studio la prima e più importante fase della gestione dei rifiuti.

Per garantire un efficace riciclo e riutilizzo dei materiali utilizzati si effettua la raccolta differenziata e ogni ufficio viene dotato di appositi contenitori per la raccolta della carta. Grande attenzione inoltre viene posta nei confronti del corretto smaltimento di determinate categorie di rifiuti. In particolare, i RAEE vengono affidati a fornitori che effettuano il servizio di ritiro presso lo Studio in totale sicurezza, il trattamento a norma di legge e il recupero dei rifiuti non pericolosi, trasformandoli in materie prime di valore.

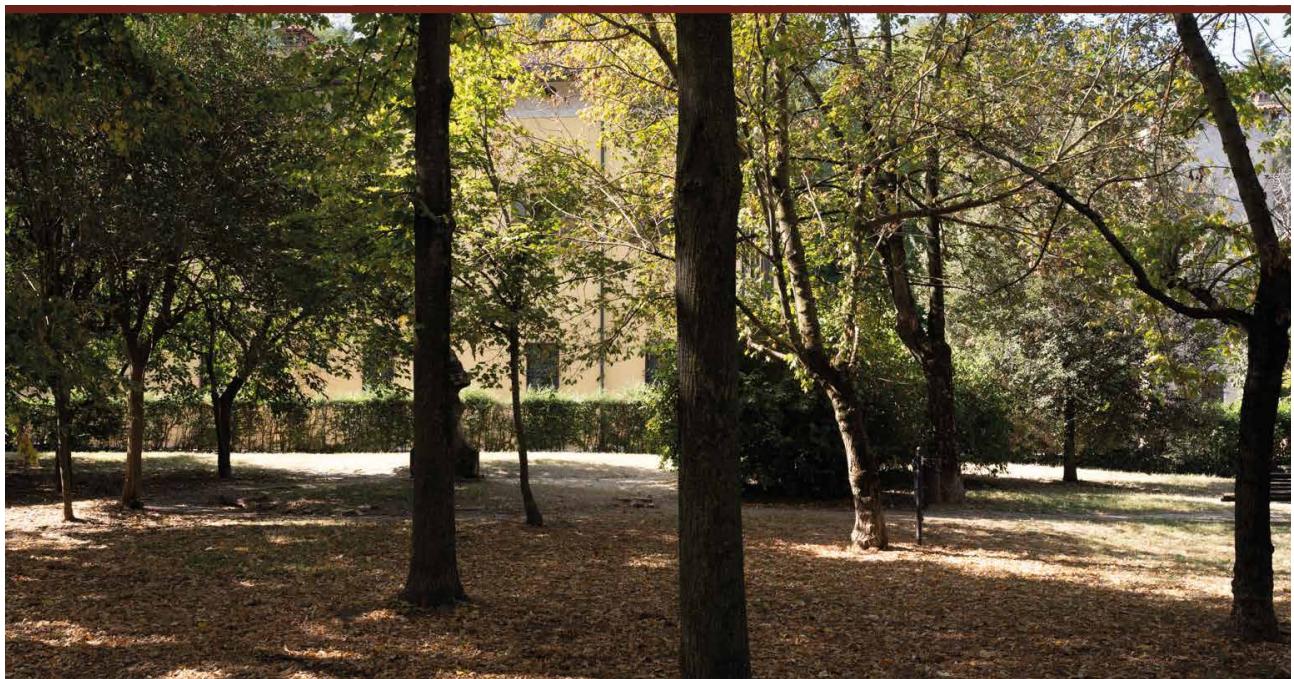
Anche lo smaltimento della carta, così come quello dei toner, viene affidato a società specializzate. La carta, dopo il ritiro a domicilio, viene avviata al recupero e reinserita nella filiera produttiva.



## 3.4. Il nostro Parco

Caratteristica distintiva della sede di SCOA, Villa Marullina, è l'ampio parco che la circonda in cui risultano presenti 64 alberi.

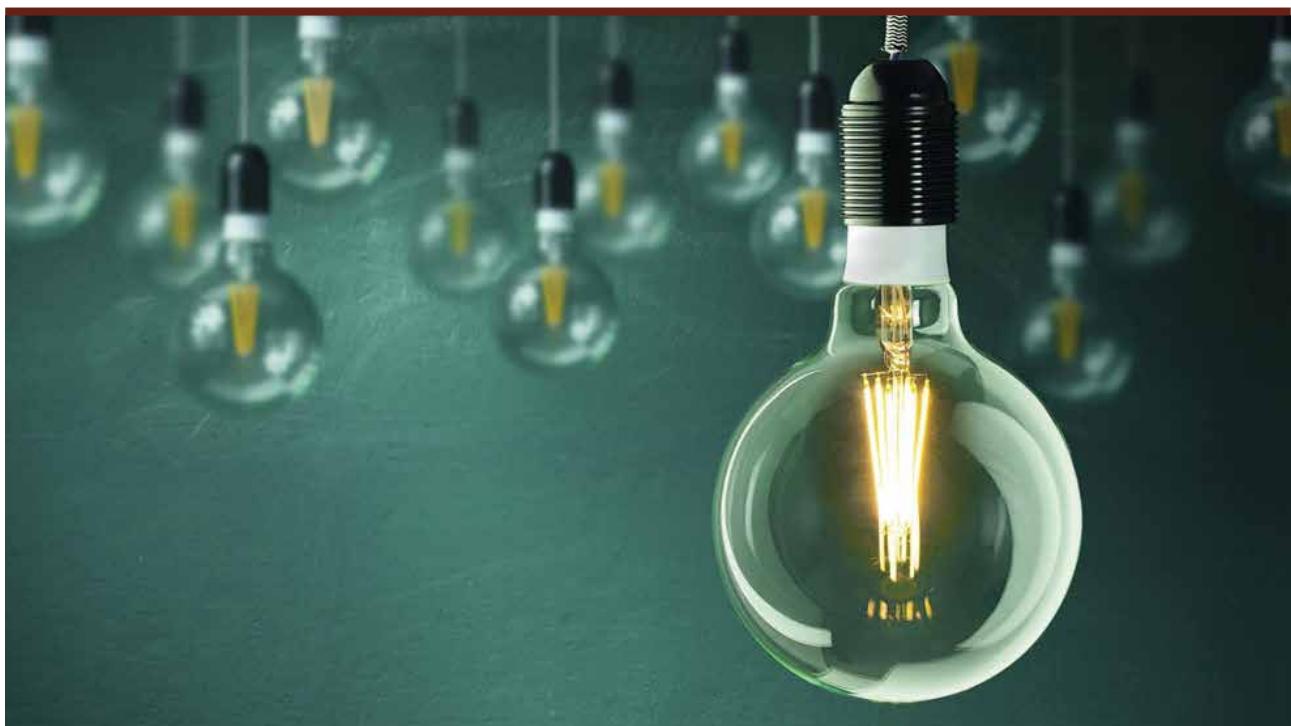
Questi alberi non solo migliorano la qualità dell'aria ma svolgono anche un ruolo fondamentale nella compensazione delle emissioni di CO<sub>2</sub> prodotte dallo Studio. In specifico, considerando che un albero adulto è in grado di assorbire in media circa 22-26 chilogrammi di CO<sub>2</sub> all'anno, la quantità di emissioni che gli alberi presenti nel parco sono in grado di compensare è pari a circa **1536** chilogrammi ogni anno. Lo Studio continuerà a preservare e valorizzare il parco tra le azioni concrete da intraprendere a tutela dell'ambiente, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico e rendendo l'ambiente di lavoro più sostenibile.



## 3.5. Le azioni di risparmio energetico

Promuovere la consapevolezza del risparmio energetico tra i professionisti e i dipendenti dello Studio, avviare i rifiuti a destinazioni di smaltimento controllato in cui sia possibile almeno parzialmente la valorizzazione energetica, insieme alle iniziative intraprese, volte ad **ottimizzare l'utilizzo delle risorse e a ridurre sprechi**, contribuiscono all'obiettivo di sostenibilità generale dello Studio e dimostrano l'impegno e la responsabilità nel ridurre i propri impatti.

A tal proposito, con l'obiettivo di garantire una gestione responsabile dei consumi energetici e la riduzione degli impatti connessi, per il 2024 si è deciso di avviare un intervento di efficientamento energetico negli uffici della sede di Casalecchio di Reno, sostituendo gli impianti esistenti con corpi illuminanti a LED.



## 3.6. L'innovazione al servizio dell'ambiente

SCOA crede da sempre nell'innovazione, e oggi più che mai, quale supporto fondamentale per il raggiungimento dei propri obiettivi di sostenibilità.

Nel 2016 lo Studio ha intrapreso un percorso innovativo di esternalizzazione dei server la cui gestione è affidata ad una **Server Farm** dotata di un'infrastruttura all'avanguardia, che copre il 100% del proprio fabbisogno elettrico con energia proveniente da fonti rinnovabili, come l'energia eolica e idroelettrica con conseguente riduzione certificata di 11.024 tonnellate di CO<sub>2</sub> ogni anno La server farm è in grado di garantire continuità di servizio, affidabilità, sicurezza e al contempo di ridurre l'impatto ambientale attraverso l'utilizzo di hardware efficienti, dal punto di vista energetico, in grado di ottimizzare il consumo di energia e ridurre le emissioni di gas a effetto serra.

Ai fini della protezione dei dati, vengono rispettati rigorosi standard di sicurezza, atti a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati dei propri clienti.

Il percorso di innovazione intrapreso è la dimostrazione di quanto gli investimenti tecnologici siano considerati attraverso obiettivi di sostenibilità e di quanto l'innovazione sia profondamente integrata nelle strategie di sostenibilità dello Studio.

SCOA integra l'innovazione nelle sue strategie di sostenibilità, affidando dal 2016 i server a una server farm alimentata al 100% da fonti rinnovabili.



**Studio Consulenti Associati  
di Palmieri F. & Partners**

Via Calzavecchio, 23  
40033 – Casalecchio di Reno  
(Bologna) – Italy

+39 051 577 977  
[info@scoa.it](mailto:info@scoa.it)